

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Valparaíso
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	13331
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Marisol Jeannette Torres Castro

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1999	Psicóloga	Universidad Educare

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2018 - 2023	Coordinadora Nacional de la unidad de tratamiento	Corporación Servicio Paz y Justicia
2017 - 2018	Secretaria Regional Ministerial Valparaíso (SEREMI)	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
2017	Coordinadora División de Desarrollo Social y Humano	Gobierno Regional de Valparaíso
2014 - 2016	Directora Regional SENADIS Región de Valparaíso	Servicio Nacional de la Discapacidad
2010 - 2014	Coordinadora Nacional de la unidad de tratamiento	Corporación Servicio Paz y Justicia

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en comunicación efectiva, puede expresar sus ideas con claridad en contextos de diversa complejidad, demostrando dominio del discurso que transmite. Junto con esto, se preocupa de elaborar un mensaje que sea comprendido por su público objetivo con el que le corresponde vincularse, a fin de garantizar la efectividad en la comunicación. Además, sustenta su discurso en argumentos sólidos, pudiendo convencer a interlocutores diversos respecto de las prioridades de la organización a la que pertenece.

En gestión y logro, es capaz de establecer metas a los equipos, priorizándolas acorde al grado de relevancia organizacional. Junto con esto, puede gestionar a personas y recursos equilibradamente, orientando al cumplimiento de indicadores. Establece instancias de seguimiento periódicas, que le permiten controlar el avance de los procesos y atender a las desviaciones oportunamente. Asimismo, puede tomar decisiones, basadas en análisis previos, pudiendo considerar el impacto que estas pueden generar en la institución.

En gestión de redes, reconoce claramente a los actores claves con los que debe vincularse para alcanzar objetivos organizacionales e interinstitucionales. En base a este trabajo de mapeo, posteriormente puede crear vínculos de trabajo, consiguiendo adherir y comprometer con el objetivo común. Por otra parte, atiende a las necesidades de la ciudadanía, incorporando estos elementos en acciones específicas que dan respuesta a sus demandas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.3
Candidato/a N° 4	5.0 NOMBRADA

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Valparaíso
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	13331
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Comercial.

Ha ocupado cargos como Director Instituto, Director, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

La candidata es Enfermera y posee un Magíster en Gestión y Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Jefa de Seguridad y Calidad del Paciente, Jefe Unidad Sociosanitaria Departamento de Justicia Juvenil, Jefe Unidad de Salud Nacional, Jefa Corporativa, Gerente de Residencia, Docente, Asesor Técnico en materias Socio Sanitarias. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

La candidata es Profesor de Educación Diferencial con mención en Trastornos del Aprendizaje Específico y posee un Magíster en Educación Infantil.

Ha ocupado cargos como Coordinadora de Gestión de Programa de Actualización, Asesora en Programa de Inclusión de alumnos con Discapacidad, Profesional Relatora Proyecto, Docente, Directora. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

La candidata es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Gerente, Directora, Gestora Programa. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

La candidata es Trabajador Social y posee un Magíster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Coordinadora Centro de Apoyo a Víctimas, Mediadora Familiar, Jefa de Unidad de RRHH, Directora Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Director de Formación Continua y proyectos, Jefe departamento de capacitación a personas, Director de Capacitación y Postítulo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.