

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Regional de La Araucanía
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	13333
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Oscar Eduardo Águila Rojas
----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2008	Psicólogo	Universidad de la Frontera
2015	Máster en Inclusión Social y Discapacidad	Universidad de Deusto
2016	Doctorado en Educación	Universidad de Deusto
2020	Máster en Dirección y Administración de Empresas	Universidad del País Vasco

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2022 - 2023	Profesional de Gestión Programa Proyecto Escala	Municipalidad de Temuco
2021 - 2022	Asesor de Innovación para la Unidad de Inclusión Municipal	Municipalidad de Temuco
2017 - 2021	Director de I+D y Coordinador de Proyectos Europeos	ONG BIDAIDEAK España

Período	Cargo	Institución
2016 - 2017	Psicólogo Consultor Educativo y Organizacional	ONG BIDAIDEAK España
2011 - 2015	Investigador Vicerrectorado de Investigación	Universidad de Deusto España

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, establece metas y plazos claros para el equipo y gestiona de manera eficiente los recursos disponibles. Realiza un adecuado seguimiento de los procesos a su cargo y de los indicadores de gestión, tomando decisiones y acciones correctivas en forma oportuna.

Logra generar alianzas de colaboración con actores e instituciones que son claves para el logro de objetivos, logra transmitir la información clave de la gestión de la institución para generar la colaboración de otros. Asimismo, busca desarrollar estrategias que sean beneficiosas para la comunidad.

En situaciones de crisis y contingencias, es capaz de analizar la información disponible para tomar decisiones oportunas y calcular el impacto inmediato que esto implica, aunque no se evidencia que logre alertar oportunamente sobre situaciones que se estén gestando. Conduce a su equipo de manera que se aúnen capacidades y logra coordinar un trabajo colaborativo con otros actores para resolver los problemas.

## 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.3
Candidato/a N° 4	5.0 NOMBRADA

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Regional de La Araucanía
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	13333
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

La candidata es Socióloga.

Ha ocupado cargos como Asesora, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

La candidata es Terapeuta Ocupacional y posee un Magister en Terapia Ocupacional mención Intervención Psicosocial.

Ha ocupado cargos como Coordinadora Técnica General, Profesional Encargada de Fortalecimiento de Gestión Inclusiva, Encargada de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Administrador Público y posee un Magíster en Ciencias Sociales con mención Estudios de Procesos y Desarrollos de las Sociedades Regionales.

Ha ocupado cargos como Administrador Municipal, Director de Carrera, Asesor Externo, Director Regional, Encargado OMIL, Encargado Departamento Programas Sociales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Civil Industrial mención Mecánica y posee un Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Coordinador Regional Programa, Director Secretaría de Planificación Comunal, Subgerente de Supermercado, Secretario Técnico Regional Programa, Director Regional, Profesional de Apoyo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El candidato es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador Programas de Desarrollo Social, Profesional Departamento de Participación Ciudadana, Coordinador Programa, Presidente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente de Sucursal, Director Ejecutivo, Director Regional, Jefe comercial canales externos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El candidato es Psicólogo.

Ha ocupado cargos como Director Ejecutivo, Director Centro de Internación Provisoria y Centro de Reclusión Cerrado, Coordinador Regional, Jefe Departamento de Servicios, Jefe (S) de División de Servicios y Prestaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe Zonal, Jefe de División de Normalización, Jefe de Proyecto, Jefe de Centro de Gestión, Fiscalizador, Director Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.