

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional de Los Lagos
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud – INJUV
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	13336
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Sebastián David Vergara Hernández

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año Titulación	Título	Institución
2014	Relacionador Público	Universidad Santo Tomás

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
07.2021 a la fecha	Director de Desarrollo Comunitario	Municipalidad de Molina
05.2019 - 06.2021	Director de Seguridad Pública y Jefe de Gabinete	Municipalidad de Molina
01.2015 – 06.2021	Jefe de Gabinete Alcaldesa	Municipalidad de Molina
01.2014 – 12.2014	Encargado de Comunicaciones	Encargado de Comunicaciones

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato demuestra adecuadas habilidades comunicacionales, ya que se muestra atento a escuchar a los otros, y ajustar el discurso para lograr mayor efectividad en la comunicación, logrando persuadir a su contraparte en base a argumentos bien fundamentados y de interés sectorial, Asimismo, se caracteriza por una conducta formal y ajustada al contexto, pero cordial y cercana. Requiere plantearse de manera más elocuente y emplear matices para destacar sus ideas. Es hábil en la gestión de redes, en tanto identifica y prioriza actores claves para los proyectos que impulsa, y planifica acciones concretas para proveerse de una red de alianzas estratégicas, en las cuales transmite información relevante y consigue el apoyo de estos, estableciendo proyectos que responden a una necesidad ciudadana. No obstante, requiere involucrara a sus equipos en las alianzas que construye. También muestra fortalezas en innovación, en tanto se preocupa de mantenerse actualizado y proveer de espacios para que su equipo también se actualice. De igual manera, identifica brechas no evidentes y promueve cambios que agregan valor, participando activamente en la implementación de estos, los cuales surgen a partir de espacios de reflexión y co creación con su equipo. En cuanto a su capacidad de gestión, establece metas desafiantes y alineadas con prioridades institucionales, gestionando de manera efectiva los recursos, y realizando un seguimiento para asegurar los resultados esperados, logrando tomar decisiones efectivas en su ámbito de gestión.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.6
Candidato/a N° 2	6.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional de Los Lagos
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud – INJUV
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	13336
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a Industrial, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargo como Jefe/a de Planificación y Control de Gestión, External Services Manager, Director/a Regional Coquimbo, Gerente de Estudios y Desarrollo, Director/a de Desarrollo Comunitario (S), Jefe/a de Pre-inversión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Máster en Economía Aplicada.

Ha ocupado cargos como Investigador/a, Relator/a Programa Micro Emprendedores, Estudiante de Post Grado, Coordinador/a Área Digital y Bolsa de Trabajo, Director/a Área de Asuntos Públicos, Director/a Nacional, Director/a de Relaciones Estudiantiles, Director/a de Departamento de Asuntos Estudiantiles, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA Executive.

Ha ocupado cargos como Director/a Asuntos Estudiantiles, Coordinador/a Centro de Desarrollo MyPE, Coordinador/a Área Operativa y Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Nacional Programa "creamos", Consultor/a, Asistente Técnico especializado Nacional Programa Autoconsumo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Constructor/a Civil, Magíster en Gobierno, Políticas Públicas y Territorio.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Sistema de Protección Social, Profesional de Apoyo Comunicaciones y Alianzas Estratégicas, Coordinador/a Nacional de Proyectos y Formación, Jefe/a de Oficina Técnica, Jefe/a de Oficina Técnica y de Calidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Media en Inglés, Magíster en Alta Dirección y Gestión de Instituciones Educativas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Posgrado, Secretario/a Regional Ministerial de Educación, Jefe/a Provincial de Educación, Jefe/a de Gabinete, Encargado/a de Convivencia escolar y Docente de Inglés, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Periodista, Magíster en Gobierno.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de los Lagos, Jefe/a División Planificación, Jefe/a Territorial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.