

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional del Biobío
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	13339
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Roxana Mariela Rubio Arévalo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
2009	Abogada	Corte Suprema
2014	Magíster de Derecho Laboral y Previsión Social	Universidad de Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
07.2015 a la fecha	Abogada Asesora Laboral	Municipalidad de Tomé
12.2013 a la fecha	Abogada Directora (Socia)	Estudio Jurídico Bio Bío Limitada
06.2014 – 07.2015	Abogada Defensora Laboral Concepción – Lota – Talcahuano (Reemplazo)	Corporación de Asistencia Judicial de la Región del Bio Bío
05.2009 – 11.2013	Abogada Litigante	Estudio Jurídico Laboral Limitada

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata es capaz de generar proyectos estratégicos, considerando el contexto y sus amenazas y oportunidades, aunque con una perspectiva de corto y mediano plazo, sin generar una proyección de mayor alcance. Pese a ello, demuestra una visión integral de la institución, que le permite articular el trabajo de diferentes áreas, aunque concentra su mirada en los impactos que tienen sus acciones sobre su área en particular, por sobre objetivos de nivel organizacional. Enfoca su gestión en torno a metas alineadas con las prioridades institucionales, y aun cuando no se advierte que traspase los desafíos al equipo, logra generar una gestión efectiva y acorde a los indicadores de su área, aunque requiere implementar acciones para fortalecer la eficiencia. Pese a ello, se muestra activa en el seguimiento a los procesos, e implementa acciones correctivas oportunas y decisiones efectivas en los ámbitos de su competencia. Logra alertar situaciones contingentes, analizando y evaluando sus riesgos, lo que le permite adoptar decisiones oportunas y organiza un trabajo coordinado con los diferentes actores involucrados en la problemática, enfocándose en las soluciones, y actuando con determinación.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional del Biobío
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	13339
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor, Magíster en Dirección y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial del Trabajo en Curicó, Inspector/a de Terreno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Castellano y Comunicación.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Comunal del Trabajo Viña del Mar, Inspector/a Provincial del Trabajo Marga Marga, Inspector/a Provincial del Trabajo Los Andes, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho Laboral y Seguridad Social.

Ha ocupado cargos como Abogado/a, Notario Público Interino, Gerente de Relaciones Laborales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a centro Conciliaciones Biobío, Director/a Regional del Trabajo, Abogado/a Coordinación Jurídica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente de Personas, Relaciones Laborales, Capacitación y Remuneraciones; Gerente de Personas y Servicios; Gerente de Recursos Humanos para el Cono Sur, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.