

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Valdivia
Servicio	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	13384
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Gaby Maribel Marihuán Colihuinca

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2008	Profesor de Estado en Educación Física, Deportes y Recreación	Universidad de la Frontera
2017	Magister en Desarrollo Humano Local y Regional	Universidad de la Frontera

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2023	Directora Regional (S)	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena - CONADI
2020 - 2023	Directora Regional	Instituto Nacional de la Juventud – Región de Los Ríos
2019 - 2019	Profesional Gestor Zona de Rezago – Provincia de Malleco	Gobierno Regional de La Araucanía
2019 - 2019	Docente en Carrera Trabajo Social	Universidad Santo Tomás

Período	Cargo	Institución
2015 - 2019	Docente Educación Formación ELCI	Universidad de La Frontera
2017 - 2019	Supervisora Prácticas Área Social	Universidad de La Frontera
2014 - 2019	Directora Regional	Fundación Nacional para la Superación de la Pobreza – Región de La Araucanía
2012 - 2014	Coordinadora Territorial Servicio País	Fundación Nacional para la Superación de la Pobreza - Región de La Araucanía

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, da cuenta de lograr visualizar oportunidades y/o eventuales amenazas que puedan tener un impacto en la estrategia institucional, a corto, mediano y largo plazo, instalando planes de trabajo vinculados con los objetivos y estrategia institucionales, manteniéndose atenta a generar las modificaciones y replanificaciones en función del contexto y entorno en el cual se desenvuelve. Evidencia una mirada integral de la institución, conduciendo las áreas bajo su cargo con conciencia respecto de cómo impactan una sobre la otra, y su rol dentro de la institución, además de conciencia respecto del impacto que su rol debiera generar no sólo en el desarrollo del equipo a su cargo, sino que también, cómo sus decisiones impactan en la estrategia institucional.

Establece metas desafiantes para las áreas que conduce, priorizándolas según su importancia e impacto no sólo en la estrategia institucional, sino que también en el desarrollo del territorio y sus comunidades, gestionando de manera efectiva los recursos y generando acciones y propuestas para una mayor eficiencia de estos. En esta línea, muestra habilidades para monitorear e ir evaluando los avances y detectar en el caso de requerir generar alguna acción correctiva, que le permita asegurar el cumplimiento de sus compromisos de gestión, tomando decisiones de manera efectiva y responsable.

Frente a situaciones críticas y/o contingentes, analiza de ante mano la información al respecto, evaluando criteriosamente los beneficios/costos de las decisiones y alternativas de resolución que plantea, logrando incluso anticiparse a situaciones que se podrían estar gestando. En estas instancias, toma decisiones con determinación y de manera oportuna, considerando el impacto que estas tienen no sólo en el cumplimiento de su gestión, sino que también a nivel institucional. Con la finalidad de abordar la situación rápida y estratégicamente, coordina un trabajo involucrando a los actores que intervienen en la toma de decisiones de su institución, generando una eficiencia en la implementación de acciones. Por último, en este tipo de eventos, busca conducir a la tranquilidad, siendo capaz de contener a su equipo de trabajo.

En cuanto a su capacidad de liderazgo, presenta un plan de trabajo enfocado en la instalación de una pseudo política de gestión de personas, que incorpora la reflexión sistemática por parte del equipo respecto de sus oportunidades de desarrollo, desafiándolos a trabajar en su potencial. En esta misma línea, ejecuta acciones concretas y sistemáticas orientadas a generar un sentido de propósito en el equipo, promoviendo el compromiso con los objetivos institucionales. Adicionalmente, promueve un clima armónico de trabajo, instalando buenas prácticas laborales y generando canales de comunicación para que el equipo pueda expresar sus necesidades, desafiándolos a trabajar colaborativamente, permitiéndoles desarrollar la autonomía necesaria para el desarrollo de sus funciones.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Valdivia
Servicio	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	13384
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El candidato es Contador Público y Auditor, y posee un Magister Latinoamericano en Administración de Empresas y Negocios.

Ha ocupado cargos como Administrador Provincial, Docente, Jefe Departamento de Administración y Finanzas, Director Económico y Administrativo, Administrador Municipal, Jefe Unidad de Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Agrónomo, posee un Magíster en Gestión de Negocios y Magíster en Dirección de Empresas (MBA).

Ha ocupado cargos como Jefe De Operaciones, Administrador Municipal, DIDECO, SECPLAC, Director Regional, Analista Financiero Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero en Administración de Empresas, mención Finanzas.

Ha ocupado cargos como Encargado Oficina de Seguros, Coordinador Regional para Gestión de Zonas Rezagadas, Coordinador Administrativo, Director Hospital, Asesor en Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

La candidata es Periodista y posee un Magister en Alta Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Directora de Centro Cultural, Encargada de Cultura y Comunicaciones, Encargada Regional Programas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Biólogo Marino.

Ha ocupado cargos como Consultor, Director Zonal, Coordinador Unidad de Desarrollo Económico Local, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.