

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Aduana Punta Arenas, Región de Magallanes y la Antártica Chilena
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	13529
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Reinhold Andron Andronoff Urrutia

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1998	Ingeniero/a Civil Industrial	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2018 a la fecha	Jefe de PMO	Servicio Nacional de Aduanas
01.2016 – 03.2018	Jefe de proyectos	Servicio Nacional de Aduanas
07.2014 – 12.2015	Encargado de Estudios	Servicio Nacional de Aduanas
02.2012 – 06.2014	Administrador Aduanas Osorno	Servicio Nacional de Aduanas

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato se moviliza para cumplir los objetivos del área y de su institución, gestionando de manera efectiva los procesos y recursos a su cargo. De esta manera, define metas a cumplir para el equipo, estableciendo indicadores claros, delegando igualmente tareas en función de la expertiz y capacidades de cada cual. Realiza un seguimiento mediante reuniones constantes, a fin de asegurar una debida eficiencia por parte del equipo. Asimismo, asume con responsabilidad su rol, tomando decisiones importantes para la obtención de los resultados esperados. Respondiendo a requerimientos de su jefatura y la institución, evalúa posibles alianzas, priorizando a los actores y organización que podrían aportar de forma significativa al logro de objetivos. Es capaz de generar un trabajo mancomunado con actores claves para el Servicio, reuniéndose con los representantes de cada organización para entregar información y exponer los beneficios de posibles redes de trabajo. Orienta asimismo a su propio equipo respecto a la importancia de estas alianzas, definiendo un orden de prioridad de acuerdo a los impactos que podría tener cada una de éstas. Asimismo, levanta información de forma directa con los usuarios, a fin de conocer sus necesidades y generar coordinaciones más efectivas para responder a sus demandas. Al liderar equipos de trabajo, se preocupa por capacitar a las personas, de forma que cuenten con la preparación necesaria para asumir nuevos desafíos, promoviendo en ellos una mayor autonomía en la resolución de los problemas. Asimismo, fomenta la colaboración, generando instancias para que los colaboradores compartan experiencias y conocimientos entre ellos, potenciando de esta manera el desempeño general del equipo. Sumado a esto, procura mantener un ambiente grato, generando distintas instancias de diálogo para estableciendo como pilares el respeto y la empatía dentro del área. Crea métodos nuevos de trabajo, a partir de los requerimientos definidos por el Servicio, implementando cambios que permiten mejorar la eficiencia dentro de la institución. Se actualiza al respecto, incorporando conocimientos nuevos para comprender el uso de nuevas plataformas y enfoques de trabajo, fomentando asimismo la capacitación del resto del equipo. Genera instancias para levantar necesidades con los usuarios y escuchar asimismo los aportes de sus colaboradores, promoviendo su participación y la propuesta de ideas diferentes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	6.2
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de Aduana Punta Arenas, Región de Magallanes y la Antártica Chilena
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	13529
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargo como Jefe/a Nacional de Operaciones, Jefe/a de Fiscalización Región de Valparaíso, Jefe/a de Fiscalización Punta Arenas, Jefe/a Departamento de Operaciones, Fiscalizador/a Región Metropolitana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Gestión de Gobierno.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Fiscalización Aduanera, Jefe/a de la Unidad de Análisis de Riesgo, Fiscalizador Analista, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Biología.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Programa de Modernización de la Fiscalización, Director/a Regional de Aduana de Antofagasta y Atacama, Gerente de Operaciones, Administrador/a Planta Pesquera en Puerto Chacabuco, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Dirección Pública, Magíster en Gestión Versión Control.

Ha ocupado cargos como Auditor/a Departamento de Fiscalización Agentes Especiales, Subdirección de Fiscalización, Director/a Regional Aduana Valparaíso (ADP), Auditor/a Departamento de Fiscalización Agentes Especiales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.