

## ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

### IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Director o Directora Regional - Región Tarapacá |
| Servicio    | Servicio Agrícola y Ganadero – SAG              |
| Ministerio  | Ministerio de Agricultura                       |
| N° Concurso | 13530   |
| Estado      | Nombrado  |

### 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

#### 1.1 Nombres y apellidos:

|                          |
|--------------------------|
| Sue Carolina Vera Cortez |
|--------------------------|

#### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>Título Pregrado</b>     | Ingeniera Agrónoma, Universidad Santo Tomás (2008) |
| <b>Estudios Postgrados</b> |  |

#### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período              | Cargo   | Institución |
|----------------------|---|-------------|
| 06.2022 - Actualidad | Directora Regional Tarapacá (s)                                     | SAG         |
| 01.2017 – 06.2022    | Jefe Oficina Iquique  | SAG         |
| 01.2016 – 01.2017    | Encargada Sectorial Controles Fronterizos, Región Tarapacá          | SAG         |
| 10.2008 – 12.2015    | Encargada Sectorial Protección Agrícola y Forestal, Región Tarapacá | SAG         |
| 06.2022 - Actualidad | Directora Regional Tarapacá (s)                                     | SAG         |

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

En relación a manejo de crisis y contingencias, la postulante, es capaz de resolver problemáticas que surgen a nivel institucional, regional y comunitario, para lo cual inicialmente se informa de todas las variables intervinientes para establecer un análisis y diagnóstico de la situación emergente, manteniendo racionalidad frente a situaciones de apremio o mayor presión laboral. En este tipo de contextos, logra transmitir seguridad y credibilidad en sus palabras y acciones, medidas que contribuyen a la resolución de problemáticas ya sean de carácter interno o externo al servicio en el cual se encuentra inserta. Esto se observa en su experiencia como Directora Regional, quien durante este último período ha vivenciado una crisis producto de una denuncia en el control fronterizo, donde están pasando de forma propasada personas sin ser controladas por el servicio, carabineros, ejército u otras delegaciones que se encuentran. A su vez, se denunció una fiesta en la cual participaron funcionarios del SAG y se presentó consumo de alcohol. Frente a esto la candidata, decidió investigar sobre el por qué los funcionarios no informaron la problemática a tiempo, lo cual significó un riesgo en la seguridad de sus colaboradores, en cuanto al paso ilegal en el control fronterizo, pudiendo haber sido víctimas de robo, etc. Dentro de esta investigación, se detectaron otras problemáticas en relación con los horarios de trabajo que no estaban siendo respetados para el cierre del control fronterizo. Es por esto que, desde enero 2024, empezaron a oficiar y a establecer conversaciones con quienes administraban el lugar, para ir mejorando los tiempos. Esto recordó un conflicto el 2022, similar, donde los funcionarios estaban teniendo pocas horas de descanso. La candidata delega a la nueva autoridad la información recabada, quien no estaba al tanto de que esto venía ocurriendo años anteriores. Se tomaron medidas y se lograron normalizar los horarios de salida, y se recalcó que el rol no es de migraciones para delimitar el control fronterizo.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.2 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.8          |
| Candidato/a N° 3 | 5.7          |
| Candidato/a N° 4 | 5.4          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Director o Directora Regional - Región Tarapacá |
| Servicio    | Servicio Agrícola y Ganadero – SAG              |
| Ministerio  | Ministerio de Agricultura                       |
| N° Concurso | 13530   |
| Estado      | Nombrado  |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargo como Profesional Encargado/a Difusión Regional, Dirección Regional Coquimbo, Profesional Control de Calidad, Socio/a Gerente Finanzas, Coordinador/a Zonal Norte Chico, Profesional Asesor/a SEREMI Agricultura, Director/a Regional Fomento Productivo Región de Atacama, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico/a Veterinario, Magíster en Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Profesional de Importaciones Pecuarias, Jef/a de Oficina SAG, El Sauce Los Libertadores, Jefe/a de Oficina Provincial Los Andes, Coordinador/a de Exportaciones de Animales y Productos de Origen Animal, Jefe/a de Oficina Provincial Melipilla, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a, Magíster en Medio Ambiente con Mención Gestión y Ordenamiento Ambiental.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Gabinete, Asesor/a y Representante Técnico en Gestión Ambiental, Profesional Medio Ambiente y Cirujano/a, Jefe/a del Departamento de Acción Sanitaria, Profesional de Apoyo de Gabinete en la Unidad de Promoción y Participación. Encargado Sectorial de la Unidad Pecuaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo, Magister en Administración de Empresas Silvoagropecuarias.

Ha ocupado cargos como Perito Tasador Urbano Rural y Derechos de Agua, Director/a Regional Tarapacá, Dueño/a Asesor/a Agrícola Administrador General, Supervisor/a de Campo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos Ejecutivo/a Área La Calera, Jefe/a de Área Los Andes, Ejecutivo/a Los Andes Ejecutivo/a de área Yumbel, Ejecutivo/a Proyectos, Jefe/a de Plantel Inspector Exportaciones Copiapó, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo, Magíster en Ciencias Agrarias y Biotecnología.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Producción, Gerente/a de Operaciones y Producción Client Manager, Investigador/a Asociado Administrador, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.