

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Nacional de Geología
Servicio	Servicio Nacional de Geología y Minería – SERNAGEOMIN
Ministerio	Ministerio de Minería
N° Concurso	13531
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Alejandra Marcela Ávila Núñez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1994	Geóloga	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
11.2018 a la fecha	Directora de Medio Ambiente y Territorio	División Radomiro Tomic. Corporación Nacional del Cobre. Codelco - Chile
02.2017 - 04.2018	Jefe de Sustentabilidad	SNC Lavalin
09.2014 - 01.2017	Consultora	Independiente
04.2011 - 08.2014	Ingeniero Ambiental y Comunidad Senior	Vicepresidencia de Proyectos Codelco Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata con referencia a Gestión y Logro, establece y prioriza metas claras y desafiantes, apuntando a la consecución de los objetivos organizacionales, promoviendo la eficiencia en los distintos equipos y gestionando efectivamente los recursos y personas, para cumplir con los indicadores de su gestión. Realiza seguimiento de los compromisos y acciones pactadas, esmerándose por cumplir con los estándares de calidad y los plazos dispuestos. Realiza correcciones a las desviaciones encontradas, tomando decisiones atinentes a su rol, evaluando las consecuencias de estas en el área bajo su responsabilidad. En Liderazgo y gestión de personas, se muestra orientada a fomentar el potencial de sus colaboradores, promoviendo instancias de conversación y reflexión del trabajo que se realiza, retroalimentando de manera permanente. Vincula las tareas de su equipo a los valores de la organización, transmitiendo sentido de propósito y compromiso con el trabajo que se realiza. Promueve el respeto y las buenas prácticas de trabajo. Busca el logro de metas en conjunto, dirigiendo acciones para lograr autonomía en sus colaboradores. Con respecto a innovación y mejorar continua, la candidata se mantiene actualizada en cuanto a sus conocimientos, transmitiendo su expertise de geóloga al equipo, fomentando en sus trabajadores actuar de la misma manera. Identifica oportunidades de mejora no evidentes, siendo capaz de proponer ideas innovadoras, logrando concretar acciones, manifestando motivación por aportar valor a su trabajo y al de su área. Responde a intereses sectoriales, generando espacios participativos, donde incentiva la gestión del conocimiento y la co-creación de ideas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Nacional de Geología
Servicio	Servicio Nacional de Geología y Minería – SERNAGEOMIN
Ministerio	Ministerio de Minería
N° Concurso	13531
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Químico/a Industrial, Magíster en Mineralogía Aplicada.

Ha ocupado cargo como Jefe/a Departamento de Laboratorios, Supervisor/a de Caracterización Mineralógica, Geoquímico Mineralogista, Jefe/a de Caracterización, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Geólogo/a, Magíster en Administración y Economía de Empresas.

Ha ocupado cargos como Académico Jornada Completa, Departamento de Ciencias Geológicas, Director/a Nacional, Subdirector/a Nacional de Geología, Académico Jornada Completa Departamento de Ciencias Geológicas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Geólogo/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Geología Proyecto Alturas (Chile) – del Carmen (Argentina) – Geólogo/a Distrital, Jefe/a Geología Proyecto Alturas (Chile) – Geólogo/a Sénior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Naval Hidrógrafo, Master of Science in Geomatics Engineering, Magíster en Ciencias Navales y Marítimas.

Ha ocupado cargos como Ingeniero/a de sistemas – Key Account Manager, Subdirector/a, Jefe/a del Estado Mayor y Comandante de la Base Naval de Punta Arenas, Subdirector/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Técnico Nivel Superior Explotación Minas, Geólogo/a, Doctorado/a en Ciencias mención Geología.

Ha ocupado cargos como Director/a de las Carreras de Ingeniería en Minas y Geología, Académico Adjunto, Director/a de Geo Innovación, Jefe/a de Recursos Mineros, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Habilidades Directivas.

Ha ocupado cargos como Gerente Corporativo de HSE y Gestión, Director/a Regional Tarapacá, Ingeniero/a Sénior de Control de Operaciones, Superintendente de Seguridad para las Operaciones, Superintendente de Gestión Operacional Transversal, Superintendente/a de Gestión Operacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil de Minas, Ingeniero/a Ejecución de Minas, Magíster en Medio Ambiente y Seguridad.

Ha ocupado cargos Director/a de Minería, Gerente de Minería – Gerente de Proyectos, Gerente Construcción y Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.