

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Jefe/a de División de Fiscalización
Servicio	Superintendencia de Educación
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	13533
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Priscila Carolina Valdés Espinoza

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año Titulación	Título	Institución
2007	Ingeniera Comercial	Universidad de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
04.2022 – Actualidad	Jefa División de Fiscalización (s)	Superintendencia de Educación
01.2019 - 04.2022	Coordinadora Unidad de Inteligencia de Negocios	Superintendencia de Educación
06.2014 – 01-2019	Coordinadora Unidad Análisis, Información y Estadísticas	Superintendencia de Educación
05.2014 -06.2014	Analista de Fiscalización	Superintendencia de Educación
11.2008 - 02.2013	Ingeniera Analista	Ministerio de Vivienda y Urbanismo

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, la candidata respecto a crisis y contingencias, logra identificar y analizar la información relevante y los posibles impactos, tomando decisiones en forma oportuna e informada, trabajando de manera colaborativa con actores involucrados de diferentes áreas en función de las necesidades que reviste el problema y actuando con determinación y calma en el proceso de resolución. En cuanto a visión estratégica, planifica acciones y hace los ajustes necesarios, integrando información de su área y del entorno, entendiendo el impacto en su área y el rol de su equipo, permeando a éste los lineamientos estratégicos que han sido dados. En relación con la competencia de gestión y logro, administra a sus equipos y recursos en forma efectiva y eficiente, realiza seguimiento permanente a plazos y estándares de calidad para corregir y hacer ajustes, tomando decisiones oportunas que contribuyen a cumplir con los resultados esperados para su área. Si bien prioriza y hace la bajada de las metas, éstas son establecidas a nivel institucional y tiene la posibilidad de mejora en cuanto a incorporar algún elemento que haga las metas más desafiantes. En relación a la competencia de liderazgo, la candidata establece un trato directo y respetuoso con sus equipos, dentro de buenas prácticas laborales, como lo son las reuniones frecuentes para revisar avances y necesidades, vinculando la visión y valores institucionales con las tareas del equipo; promueve la autonomía y empodera a los miembros a través de la asignación de responsabilidades. Si bien fomenta la reflexión en su equipo, tiene una oportunidad de brindar retroalimentación como una práctica frecuente.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	6.3
Candidato/a N° 3	6.2

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Jefe/a de División de Fiscalización
Servicio	Superintendencia de Educación
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	13533
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Básica, Magíster en Ciencias de la Educación mención en Currículum y Evaluación.

Ha ocupado cargo como Subdirector/a de Vinculación y Gestión Territorial, Director/a Provincial de Educación Malleco, Jefe/a Técnico, Profesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos.

Ha ocupado cargos como Docente, Asesor/a, Director/a, Director/a Regional Región Metropolitana, Jefe/a Departamento Educación Región Metropolitana Sur Oriente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica, Psicopedagogo/a, Doctor/a en Ciencias de la Educación.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Educación Municipal, Jefe/a Unidad Técnica, Coordinador/a de Prácticas Educación Diferencial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Gerencia y Gestión Pública, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Comunicación y Capacitación Fiscalización, Jefe/a Departamento de Fiscalización de Procesos Educativos, Coordinador/a de Fiscalización Normativa, Encargado/a regional de Fiscalización, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica con mención en Computación Educacional, Magíster en Desarrollo Curricular y Proyectos Educativos, Master en gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Educación DAEM, Asesor/a Educacional, Director/a DAEM, Jefe/a Departamento Gestión Curricular y Técnico Pedagógico DAEM, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho menciones Derecho Civil Patrimonial, Derecho de la Empresa, Derecho Procesal, Derecho de la Familia y Derecho Administrativo.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Corporativo/a y Regulatorio de la Dirección Jurídica, Abogado/a en Dirección Jurídica, Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica, Magíster en Educación.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Unidad de Aseguramiento de la Calidad Escolar, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.