

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	13728
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Francisco Javier Muñoz Soto

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Civil Industrial, Universidad de Talca (2015)
Estudios Postgrados	

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2021 a la fecha	Jefe de Desarrollo Organizacional y Capacitaciones	Terminal Puerto de Arica - TPA
04.2018 - 08.2021	Coordinador de Nombramientos	Terminal Puerto de Arica - TPA
05.2016 - 04.2018	Líder Operativo Proyecto TOS (Terminal System Operation)	Terminal Puerto de Arica - TPA
05.2015 - 05.2016	Ingeniero de Operaciones	Terminal Puerto de Arica - TPA
08.2021 a la fecha	Jefe de Desarrollo Organizacional y Capacitaciones	Terminal Puerto de Arica - TPA

1.4 RESEÑA PERSONAL:

En cuanto a la competencia comunicación estratégica, el candidato tiene en vista las características y aprehensiones de sus interlocutores y en función de ello elabora un plan de comunicación en el que considera los medios más atingentes para lograr su objetivo. En ello, define los puntos clave sobre los que estructura una presentación de antecedentes en una narrativa que le permita ser convincente. En relación a la competencia gestión y logro el candidato tiene claridad respecto a las metas esperadas de cumplimiento para su gestión las que transmite a su equipo instándolos a este cumplimiento. En su ejercicio coordina un plan de trabajo en el que incorpora a otras áreas organizando los recursos de los que dispone para realizar un trabajo eficiente y coordinado. En relación a la competencia liderazgo y gestión de equipos, el candidato promueve el desarrollo de un trabajo inclusivo y diverso y en el que su equipo tenga los espacios para dar a conocer sus puntos de vista, aportes e inquietudes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.3
Candidato/a N° 4	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	13728
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Magíster en Educación, Mención Educación Superior, Magíster en Economía Internacional.

Ha ocupado cargos como Profesional Dirección General de Vinculación con el Medio, Director/a Académico, Director/a Regional, Profesional Departamento de Calidad Institucional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Oficial de Estado Mayor, Oficial de Ejército, Magíster en Planificación Estratégica.

Ha ocupado cargos como Académico/a Investigador Encargado Unidad de Evaluación y Apoyo Docente, Jefe7a de Capacitación y Educación Continua, Comandante de Grupo de Artillería, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Profesor/a de Estado en Castellano y Filosofía, Magíster en Ciencias de la Educación con Mención Curriculum y Evaluación, Magíster en Política Educativa.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Mejora Continua y Apoyo Técnico Pedagógico, Director/a Académico, Coordinador/a Académico Evaluador, Jefe de UTP, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a en Información y Control de Gestión, Magíster en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a de Mercados Laborales, Director/a de Desarrollo e Innovación, Ingeniero/a de Proyectos División de Información a la Comunidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Docente, Director/a Ejecutivo, Director/a de Educación Continua, Director/a de Aseguramiento de la Calidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Orientador/a, Familiar, Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas.

Ha ocupado cargos como Director/a Zonal Educación Continua, Gerente/a de Capacitación, Jefe/a Departamento de Capacitación y Formación, Subjefe/a de Subdepartamento de Capacitación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución en Electrónica, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Planificación y Desarrollo Regional, Jefe/a de División de Fomento e Industria, Jefe/a de División de Infraestructura y Transportes, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Trabajador Social, Magíster en Administración de Empresas, Máster en Educación: Planificación, Innovación y Gestión de la Práctica Educativa.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Rector/a, Vicerrector/a Académico, Director/a Académico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Profesor/a de Educación Media en Castellano y Comunicación.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a del Departamento de Administración de Educación Municipal, Director/a Regional, Director/a del Departamento de Administración de Educación Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Rector/a, Gerente/a General, Director/a de Educación Continua y Gerente OTEC, Director/a de Asuntos Estudiantiles, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.