

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional del Maule
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género – SERNAMEG
Ministerio	Ministerio de la Mujer y Equidad de Género
N° Concurso	13736
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Ana Cecilia Retamal Ramos

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2013	Psicóloga	Universidad Santo Tomás

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2022 a la fecha	Psicóloga	Dirección Servicio de Salud Maule
12.2020 - 03.2022	Psicóloga	Centro de La Mujer, Municipalidad de San Javier
12.2019 - 12.2020	Psicóloga	Dirección Servicio de Salud Maule, Provincia de Curicó
04.2014 – 09.2019	Directora Regional	Sename
03.2013 - 03.2014	Psicóloga	Corporación Educacional Abate Molina

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata en referencia a la competencia de Visión Estratégica identifica las oportunidades de la institución, proyectando su impacto en el corto, mediano y largo plazo. A su vez, ha elaborado planes de trabajo que han agregado valor a los resultados institucionales, modificando su curso cuando ha sido necesario. Posee una visión integral de la institución, en la que ha liderado proyectos transversales, con incidencia en todas las áreas. Así mismo, analiza y reconoce el impacto que sus acciones y decisiones han tenido a nivel institucional y social. Con respecto a la competencia Gestión y Logro, tiene experiencia asignando metas desafiantes a su equipo de trabajo, aun cuando no se evidencia que les notifique sus focos prioritarios. Administra los recursos que tiene disponible, de manera de garantizar el cumplimiento de sus resultados y lograr mayor eficiencia. Realiza seguimiento a través de reuniones periódicas, efectuando adecuaciones en caso de ser necesario. Es capaz de tomar decisiones, asumiendo las implicancias que tienen para su área y a nivel institucional. De acuerdo con la competencia Gestión de Redes realiza un mapeo de las organizaciones y servicios que son necesarios de vincularse para entregar una atención integral y de calidad al usuario del servicio, siendo capaz de visualizar sus intereses comunes. Es así, como desarrolla acciones para potenciar su red y trabajar articuladamente con otras instituciones. Ha sido la representante de su organización frente a otros actores relevantes, involucrándolos en proyectos interinstitucionales. Si bien posee experiencia participando en actividades junto a la ciudadanía, estas instancias las ha llevado a cabo solo de manera ocasional. Aun cuando presenta un buen nivel de desarrollo de esta competencia, no se evidencia que la promueva en sus jefaturas. En cuanto a la competencia Manejo de Crisis y Contingencias enfrenta el hecho que se le presenta de acuerdo con la relevancia que amerita, alertando oportunamente a sus autoridades sobre la situación que se está gestando. Actúa oportunamente, reorganizando y movilizandando distintos recursos para entregar una solución efectiva. Coordina a su equipo de trabajo y activa las relaciones necesarias para resolver el problema. Así mismo, tiene experiencia enfrentando situaciones complejas, en las que ha tenido que entregar contención a su equipo y demás usuarios del servicio. Si bien en la experiencia relatada, la candidata demuestra su capacidad de ejecución, fue un suceso que no requirió un mayor análisis para su resolución.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.4
Candidato/a N° 4	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional del Maule
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género – SERNAMEG
Ministerio	Ministerio de la Mujer y Equidad de Género
N° Concurso	13736
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargo como Director/a Regional, Encargado/a Unidad de Desarrollo Indígena, Profesional de Apoyo Oficina de Asuntos Indígenas, Encargado/a Unidad de Desarrollo Indígena, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Máster en Economía Aplicada.

Ha ocupado cargos como Investigador/a, Relator/a, Coordinador/a Unidad digital y de Capacitación, Director/a Área de Asuntos Públicos, Director/a Nacional, Director/a de Relaciones Estudiantiles, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Equidad de Género e Inclusión, Coordinador/a Programa Abriendo Caminos, Coordinador/a de Programas, Trabajador/a Social en Programa de Subvención Escolar Prioritaria, Asistente Social Acreditación de Becas y Créditos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.