

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Andalién Sur
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	13738
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Gastón Alberto Mella Geraldo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2009	Arquitecto	Universidad del Desarrollo

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2018 a la fecha	Jefe de Planificación, Infraestructura y Presupuesto	Secretaría Regional Ministerial de Educación Región de Bío Bío
11.2014 – 01.2019	Gerente de Obras Civiles /Dueño	Sociedad Constructora y Consultora Ambiental Ltda.
03.2014 – 03.2017	Consultor en Infraestructura Pública	Independiente
04.2012 – 03.2014	Encargado Departamento de Pree inversión y Municipalidades	Gobierno Regional del Bío Bío
07.2015 – 01.2016	Director de Programa Ambulatorio de Intervención Adolescentes con Consumo Problemático de Drogas	Fundación Tierra de la Esperanza
05.2013 – 07.2015	Psicólogo Tratamiento Ambulatorio Programa Agora - Maipú	Fundación Tierra de la Esperanza

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato reconoce información clave del contexto que pudiese impactar en su área en el corto y mediano plazo, elaborando un plan de trabajo, que incorpora elementos técnicos e información del entorno, comprendiendo con claridad la necesidad de realizar ajustes. Asimismo, orienta a su equipo en torno a los objetivos estratégicos y reconoce el rol que cumple en la organización, y si bien identifica que sus acciones tienen un impacto en su área, se advierte un foco netamente centrado en aspectos técnicos y presupuestarios. Establece metas desafiantes para su área y equipo, de acuerdo a las prioridades institucionales, logrando una alta efectividad en las acciones que implementa, aunque no se advierte que realice acciones para lograr una mayor eficiencia. Reconoce las contingencias y sus amenazas y oportunidades, tomando decisiones efectivas para resolver las problemáticas, aunque no se advierte que en ello realice una distribución eficiente de los recursos. A su vez, trabaja coordinada y colaborativamente con los actores involucrados para dar una solución efectiva, manteniendo la tranquilidad ante la adversidad.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	5.9 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Andalién Sur
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	13738
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Pública, Magíster en Dirección y Gestión de Calidad.

Ha ocupado cargo como Jefe/a Subdepartamento Control de Gestión, Jefe/a Departamento Control de Gestión, Encargado/a de Control de Gestión, Auditor/a Interna, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Comercial, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a División de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de la Unidad de Personas ADP, Jefe/a de División de Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de División de Administración y Finanzas ADP, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, MBA Executive.

Ha ocupado cargos como Administrador/a Municipal, Gerente General – Dueño/a, Secretario General – Dueño/a, Secretario/a General, Sostenedor/a y Representante Legal, Administrador/a Municipal, Consultor/a Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Política y Gobierno.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional del Biobío, Asesor/a Director/a Nacional, Director/a Ejecutivo/a, Jefe/a del Departamento Fondo Nacional de Desarrollo Regional, Profesional de la División Análisis y control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Ciencia Política.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Proyectos y Estudios de Inversiones y Análisis Presupuestario, Consultor/a, Coordinador/a Provincial de Biobío del Sistema de Admisión Escolar, Subdirector/a Regional Biobío de Planificación, Presupuesto y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, MBA.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Territorial, Secretario Comunal de Planificación, Administrador/a de Proyectos Sanitarios, Consultor/a Proyectos Sanitarios, Secretario/a Regional Ministerial de Minería, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.