

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Maule
Servicio	Servicio Nacional de Turismo
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	13950
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Rosa María Romero Delgado

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2006	Asistente Social	Universidad de Antofagasta

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2016 - 2023	Trabajadora Social	Municipalidad de Villa Alegre - Escuela Hernán Lobos Arias
2011 - 2015	Coordinadora Servicio País Cultura	Consejo Nacional de la Cultura y las Artes – Región Maule

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, su comunicación es clara y efectiva, logrando transmitir mensajes y realizar presentaciones comprensibles y creíbles para los demás. Lo anterior, pues adecúa su lenguaje y tonalidad al contexto en que se encuentra, logrando desenvolverse con seguridad. Se muestra empática y receptiva a las inquietudes y consultas de otros, dándose el tiempo de escuchar y explicar con mayor detalle de ser necesario. En situaciones de mayor debate o controversia, expone argumentos sólidos y se respalda con antecedentes para defender su postura, logrando convencer y atraer el interés de los demás.

En relación a la Gestión y Logro, actúa con empuje frente a los desafíos que le presentan, tomando decisiones y elaborando planes efectivos de trabajo para conseguir las distintas metas propuestas. De este modo, establece objetivos claros al equipo, orientando respecto a qué tareas o actividades resultan críticas para el área o la institución. Planifica el trabajo y realiza un seguimiento a lo programado.

Respecto a su Liderazgo, es capaz de generar cohesión y compromiso en los equipos, vinculando de manera clara las tareas a desarrollar con la misión y visión de la institución, transmitiendo el propósito del trabajo de cada miembro del equipo. A fin de generar entusiasmo y potenciar el desempeño de la gente, entrega acompañamiento y reconoce los logros alcanzados por sus colaboradores. Se preocupa asimismo por el bienestar del personal, escuchando sus inquietudes y preocupaciones.

En lo que respecta a la Gestión de Redes, identifica actores de relevancia que podrían contribuir de forma positiva al logro de objetivos institucionales, determinando claramente la criticidad de cada institución o entidad. Genera el primer contacto gracias a la entrega de información, presentando sus iniciativas y resolviendo dudas que puedan tener para contar con su apoyo. En relación a la ciudadanía, se preocupa de manera constante por acercarse a la comunidad y levantar necesidades para ser consideradas en el estableciendo de relaciones colaborativas de trabajo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	6.3
Candidato/a N° 3	6.2
Candidato/a N° 4	6.2 NOMBRADA

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Maule
Servicio	Servicio Nacional de Turismo
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	13950
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

La candidata es Arquitecta y posee un Magíster en Gerencia para el Desarrollo.

Ha ocupado cargos como Coordinadora de Prevención Situacional del Delito, Consultora Senior Urbano Territorial, Asesora Urbanista y Coordinadora Técnica, Jefa de División de Planificación y Desarrollo Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Administrador Público y posee un Magíster en Dirección de Innovación Empresarial.

Ha ocupado cargos Jefe de Administración y Finanzas, Encargado Ministerial de Programas y Encargado de Riesgos Corporativos, Coordinador de Proyecto. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero en Gestión Turística y posee un Máster en Dirección de Marketing y Gestión Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente, Encargado de Marketing, Encargado de Turismo, Asesor, Gerente Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero de Ejecución en Administración Turística y Traductor e Intérprete Inglés-Español.

Ha ocupado cargos como Informador Turístico, Encargado a nivel Regional de Territorio y Medio Ambiente, Sustentabilidad Turística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

La candidata es Periodista.

Ha ocupado cargos como Encargada de Comunicaciones y Encargada de Oficina Provincial, Relatora, Directora Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Encargado Área Desarrollo de las Personas, Profesional Unidad de Desarrollo Indígena, Encargado de Unidad de Desarrollo Indígena, Jefe de Gabinete. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.