

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional, Región de Los Ríos
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	13952
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Paredes Villegas, César Antonio

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Administrador Público, Universidad Academia de Humanismo Cristiano (2000)
Estudios Postgrados	No posee

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

1.4

Período	Cargo	Institución
04.2023 - Actualidad	Director Regional, Región de Los Ríos	Dirección del Trabajo, Dirección de Los Ríos
01.2022 – 04.2023	Fiscalizador en Terreno	Dirección del Trabajo, Dirección de Los Ríos
03.2017 – 01.2022	Inspector Comunal	Inspección Comunal Del Trabajo, Panguipulli Dirección del Trabajo, Dirección de Los Ríos
02.2004 – 03.2017	Fiscalizador en Terreno	Inspección Comunal Del Trabajo, Chiloé. Dirección del Trabajo, Dirección de Los Lagos / Los Ríos

1.5 RESEÑA PERSONAL:

El candidato logró expresar sus ideas con bastante claridad y estructuró un relato lógico y coherente, lo que facilitó la comprensión de la información por parte de la interlocutora. Por otra parte, mostró intención en dar a conocer su experiencia y dominio en las temáticas planteadas, consiguiendo posicionarse como una persona segura y con conocimientos a lo largo de la actividad. Asimismo, durante la entrevista mantuvo una actitud formal y respetuosa; se expresó asertivamente y contribuyó a establecer un ambiente grato para llevar a cabo la conversación dentro de un diálogo equilibrado.

En visión estratégica, cuenta con un enfoque amplio e integral que le permite reconocer las necesidades regionales, articulando estos elementos con los objetivos estratégicos que fueron definidos para su unidad de manera anual.

En gestión y logro, está orientado a poder alcanzar objetivos y direcciona al grupo hacia su cumplimiento; además, se preocupa de incentivar la motivación de las personas con el logro de resultados.

En la competencia de gestión de redes, es capaz de generar relaciones con otros organismos para poder alcanzar los objetivos de los proyectos que lidera.

En manejo de crisis y contingencias, es capaz de mantener la calma en estos momentos y reconoce el impacto de la problemática que enfrentan, tomando decisiones para abordar oportunamente la situación.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional, Región de Los Ríos
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	13952
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Marketing y Planificación Estratégica, Director/a Regional, Fiscalizador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Jurídica, Director/a Regional, Encargado/a Unidad Jurídica IPT, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial con mención Administración.

Ha ocupado cargos como Director/a Socio/a Comercial, Gerente/a de Beneficios Sociales, Subgerente/a de Empresas y Trabajadores, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a en Prevención de Riesgos.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Regional de Relaciones Laborales y Atención de Usuarios, Inspector/a del Trabajo, Inspector/a Provincial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho Laboral y Seguridad Social.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial, Abogado/a Departamento de Jurídica, Abogado/a, Departamento de Control de Gestión y Multas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Contador/a Auditor, Máster en Dirección y Gestión de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Profesional Asesor de Proyectos, Docente, Gestor/a de Proyectos Juntos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Asistente Social, Magíster en Gestión en Atención Primaria, Magíster en Alta Dirección y Gestión de Instituciones Educativas.

Ha ocupado cargos como Supervisor/a Técnica, Coordinador/a de Carrera Servicio Social, Encargado/a de la Estrategia de Desarrollo Local, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.