

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Dr. Carlos Cisternas de Calama
Servicio	Srvicio de Salud Antofagasta
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	13954
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Jorge Alejandro Ramírez Velásquez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1993	Médico Cirujano	Universidad de Chile
2015	MBA Con Especialidad en Instituciones de Salud	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2018 a la fecha	Médico, servicio de Medicina, 44 horas	Hospital Clínico Metropolitano Dra. Eloísa Díaz de La Florida
01 - 12.2021	Médico en Comisión de Servicio, media jornada	Ministerio de Salud, Subsecretaría de Redes
10 - 12.2019	Subdirector Médico	Hospital San José de Victoria
04.2014 - 03.2018	Subdirector médico	Hospital Clínico Metropolitano Dra. Eloísa Díaz de La Florida
08.2011 - 04.2014	Director	Hospital Dr. Dino Stagno Maccioni de Traiguén

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en Gestión y Logro alinea a los equipos, a partir de establecer de manera conjunta metas claras y desafiantes, que involucran a la organización en su conjunto y representan un sello institucional, incluyendo a las autoridades y necesidades de la comunidad e impulsando a la organización hacia la optimización desde un sentido de gestión de recursos, que se articula desde ese sello acordado, generando un "qué queremos" y alineando desde allí las acciones, y su seguimiento, de encarrilamiento permanente respecto de ese horizonte co-construido, tomando decisiones con efectividad para movilizar a la institución desde el rol de timón y la persecución de la excelencia. Respecto de Gestión de Redes, se evidencia capacidad para observar a la organización dentro de una lógica de articulación de organizaciones más amplia, visualizando a los distintos actores, entidades y organizaciones involucrados, como parte de un entramado común, donde cada rol cumple una función, posicionando a su institución como eje articulador del impulso de una temática, como es la salud, dentro de la comunidad, propiciando así alianzas estratégicas con la naturalidad y sentido que la interinstitucionalidad tiende, dentro de un fenómeno complejo (de múltiples variables) como es la salud. Entusiasmando y comprometiendo a los distintos actores e incorporando a la ciudadanía como un pilar activo dentro de la institución. En Innovación y mejora continua, el postulante usa el profesionalismo como anclaje reiterado, desafiando a los equipos a salir de la concepción de "podría ser un familiar" y pasar al "actuar con profesionalismo", impulsándolos a aportar con sus conocimientos y experiencia, a perfeccionarse, a buscar como agregar valor, a proponer y plantear nuevas y mejores formas de hacer las cosas, a buscar y perseguir la excelencia y a afrontar conjuntamente los desafíos sanitarios, repensando cómo mejorar las prestaciones, manteniéndose además actualizado y atento a nuevas soluciones.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.7
Candidato/a N° 4	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Dr. Carlos Cisternas de Calama
Servicio	Srvicio de Salud Antofagasta
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	13954
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Nutricionista, Magíster en Salud Pública mención Gestión en Salud.

Ha ocupado cargo como Subdirector/a Gestión Hospitalaria, Subdirector/a de Innovación y Desarrollo, Asesor/a Técnico de Departamento de Salud, Delegado/a Provincial de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Oficial de Ejército, MBA con Especialización en Salud, MBA, Magíster en Planificación y Gestión Estratégica.

Ha ocupado cargos como Gerente General y Dueño, Director/a, Jefe/a Sanidad Militar, Jefe/a de Proyecto – Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente Comercial, Director/a, Director/a (S), Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Plataforma, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.