

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Arica y Parinacota
Servicio	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	13962
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

RAPHAEL ALBERTO CANTILLANA BARAÑADOS

1.2 Reseña de Estudios Formales:

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
---------	-------	-------------

1.4 Reseña Personal:

--

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	6.0
Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.0
Candidato/a n° 2	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

--El candidato es Antropólogo Social titulado de la Universidad de Tarapacá (2014) y cuenta con 9 años de experiencia profesional en el ámbito de estudios sociales, trabajo con comunidades y gestión de proyectos. Actualmente se encuentra trabajando en una organización con temas relacionados con estudios humanos, investigación, levantamientos de información, puesta en valor, desarrollo organizacional, gestión y tratamiento del patrimonio físico y espiritual, de grupos humanos en general y en especial de grupos humanos indígenas originarios y antiguos habitantes del país, en el territorio nacional. Cuenta con presencia en la zona norte del país en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

--El candidato es Abogado, Universidad Católica de Temuco 2007, cuenta con 16 años de experiencia profesional en el sector público. Posee el dominio técnico en materias relacionadas con pueblos indígenas, en un nivel apropiado a las necesidades específicas del cargo, habiendo ejercido una posición de responsabilidad similar (cargo de II nivel jerárquico, con dotación y presupuesto afines), en una organización de mayor envergadura (presencia territorial macrozonal). En forma adicional se valora su experiencia en materias de desarrollo social.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

--Ingeniero Civil Electrónico, Universidad de Tarapacá (2002), cuenta con 21 años de experiencia en el sector público y privado. El candidato cuenta con experiencia directiva de equipos en materias relacionadas con pueblos indígenas. De este modo, se desempeñó entre mayo 2014 y enero 2016 como Director Regional, desempeñando un rol de responsabilidad similar, por ser primer nivel jerárquico en la región, con un equipo a cargo de 25 personas, en una organización de similar envergadura por abarcar territorialmente toda la región. En dicho cargo el candidato era responsable de gestionar y difundir los beneficios sociales de todas las personas, así como generar relaciones con los municipios para promover los beneficios sociales y económicos para las personas y comunidades indígenas. Como complemento a su experiencia directiva, el candidato desempeñó entre 2017 y 2021 como Administrador Municipal en una Municipalidad, con un equipo a cargo de forma directa de 3 personas y de 100 de forma indirecta. Como complemento el candidato cuenta con experiencia en desarrollo social y económico.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

--

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

--Licenciado en Trabajo Social, Universidad Arturo Prat (2013), cuenta con 9 años de experiencia en el sector privado, La candidata cuenta con experiencia en coordinación de equipos en materias relacionadas con pueblos indígenas. De este modo, se desempeña desde el 2018 a la fecha como en una organización de similar envergadura por ser de territorialidad regional. Adicionalmente, cuenta con experiencia en desarrollo social y/o económico.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

--Ingeniero Agrónomo, Universidad de Tarapacá (2016), cuenta con 6 años de experiencia en el sector público. El candidato cuenta con experiencia en coordinación de equipos en materias relacionadas con pueblos indígenas. De este modo, se desempeñó entre enero 2018 y abril 2019 como Encargado Programa Salud y Pueblos Indígenas en una Seremía, desempeñando un rol de responsabilidad menor, en una organización de similar envergadura y complejidad por ser de territorialidad regional. En dicho rol el candidato fue responsable de recopilar y consolidar información relevante a la salud de la comunidad indígena, gestionado y supervisando la incorporación cultural indígena.