

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital Dr. Antonio Tirado Lanas de Ovalle
Servicio	Servicio de Salud Coquimbo
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	14191
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Leopoldo Alfredo Oyaneder Rozas
---------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Año Titulación</b>	<b>Título</b>	<b>Institución</b>
2002	Ingeniero Comercial	Universidad San Sebastián
2018	Magíster en Gestión Estratégica de Salud	Universidad San Sebastián

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

<b>Período</b>	<b>Cargo</b>	<b>Institución</b>
03.2020 – 06.2022	Director Atención Primaria	Servicio de Salud Aysén
09.2014 – 03.2020	Director	Hospital de Fresia
07.2012 - 11.2013	Director Hospital de Ancud	Hospital de Ancud

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato expresa sus planteamientos demostrando dominio de la temática tratada, donde si bien es persuasivo y fluido, tiende a dispersarse del foco de su mensaje por momentos. Muestra disposición hacia los diferentes interlocutores, escuchando activamente con el fin de asegurar el entendimiento. Se prepara para entregar su mensaje con el fin de evitar dobles interpretaciones, respaldando con cifras concretas sus argumentos. Establece metas claras a los equipos a su cargo, alineándolas a los objetivos institucionales. Busca aumentar la eficiencia a partir de la gestión efectiva de recursos y personas, considerando en el proceso los indicadores dispuestos por el Ministerio de Salud. Realiza un seguimiento de las acciones dispuestas con foco en el logro de los objetivos, realizando correcciones cuando corresponde y actuando con agilidad para el cumplimiento de plazos. Toma decisiones y considera las implicancias de estas en su gestión. Desde su rol el candidato logra mapear a los actores e instituciones relevantes para llevar a cabo sus proyectos, visualizando intereses en común y desarrollando acciones que permitan afianzar estas alianzas estratégicas. Si bien planifica acciones orientadas a establecer y potenciar una red de alianzas, no se evidencia la acción de orientar a sus jefaturas respecto a qué relaciones resultan claves para la institución. Logra posicionar a su institución, transmitiendo para esto la necesidad de generar aportes interinstitucionales, generando compromiso e incorporando a la ciudadanía en los proyectos que lidera. El candidato promueve la reflexión en los equipos, desarrollando habilidades y potenciando los aspectos de mejora, sin embargo, no se observa la entrega de retroalimentación. Promueve el trabajo colaborativo y tolerante entre los funcionarios, promoviendo buenas prácticas laborales, la responsabilidad con las funciones y dirigiendo las acciones de los equipos hacia una meta común. Transmite a los funcionarios la visión de la institución que representa, fomentando una mirada de propósito del trabajo que se desarrolla.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital Dr. Antonio Tirado Lanús de Ovalle
Servicio	Servicio de Salud Coquimbo
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	14191
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Liderazgo, Dirección Estratégica y Comunicación.

Ha ocupado cargo como Subdirector/a Administrativo, Auditor/a Interno, Jefe/a de Finanzas, Profesional Analista Recursos Humanos, Encargado/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Antofagasta, Gerente, Director/a, Docente - Gerente de Proyecto, Jefe/a División Análisis y Control de Gestión, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Clínicas y Hospitales.

Ha ocupado cargos como Director/a, Gerente General, Director/a Instituto Teletón, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor y Contador/a Público, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a General, Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Subdirector/a Administrativo, Director/a (S), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia Pública, Magíster en Administración de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Gerente de Desarrollo de Negocios, Director/a, Subgerente de Operaciones, Jefe/a Departamento Desarrollo de Negocios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Psicólogo/a, Jefe/a Planificación y Control, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas, Magíster de Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Contabilidad y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Director/a de Administración y Finanzas, Director/a, Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Politécnico Militar en Geografía, Magíster en Administración de Empresas con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.