

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital San Camilo de San Felipe
Servicio	Servicio de Salud Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	14341
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Rodrigo Andrés González Escobar

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Año Titulación</b>	<b>Título</b>	<b>Institución</b>
2004	Enfermero – Matron	Pontificia Universidad Católica de Chile
2011	Médico Cirujano	Universidad de Valparaíso
2016	Magíster en Administración de la Salud	Pontificia Universidad Católica de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

<b>Período</b>	<b>Cargo</b>	<b>Institución</b>
8.2022 – A la fecha	Médico Clínico	Clínica Reñaca
12.2020 - 07.2022	Director Médico	Clínica Reñaca
8.2017 - 11.2020	Médico Jefe de urgencia	Clínica Reñaca
04.2013- 12.2019	Encargado del Departamento de Salud Municipal	Municipalidad de Limache
08.2015 - 09.2017	Médico Jefe de urgencia	Hospital Clínica Viña del mar

Período	Cargo	Institución
7.2012 - 09.2017	Médico Cínico servicio de urgencia	Hospital Clínica Viña del mar
01.2012- 03.2013	Médico Integral	Hospital de Limache

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en cuanto a Gestión de redes, evidencia buena capacidad para interactuar con personas relevantes y establecer alianzas colaborativas. Posee buena comunicación, cercanía y empatía, lo que posibilitan que sus mensajes lleguen sin problema a sus interlocutores. La oportunidad de mejora es dedicar tiempo a mapear sus actores relevantes, de modo de cultivar una red que le sirva a futuro. Por otra parte, evidencia habilidad para potenciar su red de alianzas colaborativas, desarrolla comunicaciones efectivas que le permiten transmitir sus ideas y convencer y también muestra interés por la comunidad y por tratar de incorporarla en su gestión. El candidato evidencia buen manejo de crisis y contingencias, siendo capaz de analizar información, coordinar recursos y tomar decisiones oportunas para resolver contingencias. En cuanto a Gestión y logro, el candidato evidencia buena capacidad de definir y alinear a las personas en pro del logro de metas. El liderazgo y gestión de personas se evidencia en su trato respetuoso y amable hacia las personas, así como el vincular valores a las actividades institucionales, para lograr mayor compromiso y alineamiento de sus colaboradores. En la competencia de innovación y mejora continua el candidato presenta fortalezas y brechas bastante equilibradas. Es así como se actualiza de modo constante y propone ideas novedosas e incita a su equipo a generar ideas también. Lo anterior se equilibra con brechas en cuanto a identificar mejoras no evidentes en los procesos y a generar más participación entre sus colaboradores.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	5.9

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital San Camilo de San Felipe
Servicio	Servicio de Salud Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	14341
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración (MBA).

Ha ocupado cargo como Director/a, Propietario/a, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos Docente Universitario, Gerente General, Gerente General V región, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Gestor/a de Ventas, Encargado/a de control de Gestión y Comercialización, Director/a, Director/a (S), Director/a CESFAM, Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Máster en Dirección Empresarial.

Ha ocupado cargos como Director/a (S), Subdirector/a Administrativo, Gerente comercial y desarrollo, Director/a, Gerente Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Matron/a, MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Gestión Hospitalaria en Servicio de salud Aconcagua, Jefe/a Unidad de Planificación y Articulación Hospitalaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración (MBA), MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos Gerente General, Director/a, Jefe/a de Sanidad Militar, Jefe/a de Proyecto y Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos Profesional de la Subdirección Médica, Subdirector/a Médico, Jefe/a de servicio de Pabellón, Profesional Asesor/a, Director/a de Célula Quirúrgica Hospital, Asesor/a de Gestión Clínica Hospital Digital, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano, MBA con Especialidad en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos Médico Clínico Residente, Asesor/a del Ministro para Elaboración de Ley Médica, Subdirector/a Médico (S), Subdirector/a Médico Gestión Asistencial, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración, Magíster en Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos Director/a (S), Subdirector/a (S) de Gestión y Desarrollo de las Personas, Director/a (S), Subdirector/a Administrativo, Director/a de Operaciones del Hospital Clínico Fuerza Aérea, Oficial de Administración Fuerza Aérea de Chile, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.