

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional del Lib. Bernardo O'Higgins
Servicio	Servicio Nacional de Menores
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
Nº Concurso	14342
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Carolina Andrea Villarroel Yáñez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Abogada, Universidad La República (2011)
Estudios Postgrados	-

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2024 a la fecha	Directora Regional Subrogante	Dirección Regional del Lib. Bernardo O'Higgins, Servicio Nacional de Menores
05.2023 - 12.2023	Directora Subrogante Centro CIP - CRC de Graneros	Dirección Regional del Lib. Bernardo O'Higgins, Servicio Nacional de Menores
05.2021 – 05.2023	Directora Centro Semicerrado de Rancagua	Dirección Regional de O'Higgins, Servicio Nacional de Menores
10.2016 – 04.2021	Coordinadora de OPD	Municipalidad de Huechuraba
02.2016 – 10.2016	Abogada OPD	Municipalidad de Huechuraba

Período	Cargo	Institución
09.2013 – 01.2016	Coordinadora de Seguridad Pública	Municipalidad de Santiago

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata su visión estratégica refleja capacidad para evaluar el contexto y su impacto en los objetivos y desafíos institucionales, generando un plan de trabajo para responder a estos, con plazos acciones e impactos esperados, incorporado en su estrategia acciones para sumar aliados, minimizar resistencias e involucrar al conjunto de la organización, logrando identificar el éxito e impacto de la estrategia aplicada. Muestra una adecuada orientación a la gestión y el logro, toda vez que establece objetivos desafiantes y de carácter estratégico, alineando su equipo en torno a estos, y generando un plan de trabajo con prioridades, recursos y foco en la eficiencia, monitoreando el proceso de forma regular, aunque no se aprecia que oriente al equipo frente a los obstáculos al plan de trabajo, ni que evalúe su impacto en las metas, en tanto se encuentra en proceso. Da cuenta de capacidad para gestionar redes de apoyo, en tanto identifica instituciones que pueden aportar a sus objetivos, se articula con estas y transmite las necesidades y objetivos institucionales, logrando generar apoyo y adhesión a sus propuestas y concretar convenios de carácter interinstitucional y beneficio para los usuarios y para los servicios involucrados. Respecto de su manejo de las crisis y contingencias, identifica con rapidez estas y mantiene la calma y el foco en las acciones que debe implementar para solventar la situación, actuando en función de los protocolos, pero coordinado activamente el plan de trabajo en colaboración con otros actores y centros de la red, permitiendo una respuesta ágil, articulada y la cual analiza posteriormente con el equipo para incorporar mejoras y reforzar el compromiso.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional del Lib. Bernardo O'Higgins
Servicio	Servicio Nacional de Menores
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
Nº Concurso	14342
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Máster en Comunicación y Educación.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Territorial, Profesional Regional RM, Asesor/a Programa Preescolar, Analista de Capacitación, Jefe/a Unidad operaciones, Coordinador/a Nacional Unidad Secretaría Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Secretario/a Comunal de Planificación, Administrador/a Municipal, Secretario/a Ministerial Regional, Secretario/a Comunal de Planificación, Asesor/a, Jefe/a de Escuela Desarrollo Social, Docente, Jefe/a Departamento de Gestión de Programas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Financiera.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional de la Unidad de Reconocimiento Oficial y Acreditación, Director/a Regional Subrogante, Encargado/a Regional de la Unidad de Reconocimiento Oficial y Acreditación, Subdirector/a de Calidad y Control Normativo, Jefe/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Terapeuta Ocupacional, Magíster en Neurorehabilitación.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Unidades Asesoras, Jefe/a de Gabinete, Jefe/a Departamento de Ayudas Técnicas y Tecnologías de Apoyo, Profesional Departamento de Rehabilitación y Discapacidad, Profesional de Rehabilitación de la Unidad de Terapia Ocupacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.