

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Ministerio de las Culturas, Las Artes y el Patrimonio
N° Concurso	14522
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

José Isaac Barraza Llerena

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1996	Profesor de Historia y Geografía	Universidad de Tarapacá

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2020 - Actualidad	Secretario Ejecutivo	Corporación Chinchorro Marka
08.2015 - 03.2018	Director Regional Consejo Nacional de Cultura y Arte de Arica	Consejo Nacional de la Cultura y las Artes
01.2000 - 08.2015	Coordinador Oficina Técnica Regional del Consejo de Monumentos Nacionales de Arica y Parinacota	Consejo Nacional de la Cultura y las Artes

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato expresa ideas y puntos de vista en ajuste a los estándares sociales convencionales, realizando intervenciones pertinentes y aportando información atinente al requerimiento, mostrándose atento a las reacciones de su contraparte, logrando ajustar su mensaje en función de que resulte claro y comprensible para su interlocutor, generando interacciones efectivas. Da cuenta de capacidad para expresarse de manera clara, precisa, mostrando dominio en su discurso y habilidad para desarrollar argumentos sólidos y fundados, de manera alineada a los intereses institucionales, demostrando, adicionalmente capacidad de persuadir a otros en apoyo a sus propuestas. Muestra capacidad para detectar actores y organizaciones con quienes resulta estratégico establecer alianzas de trabajo conjunto, en función de abordar desafíos institucionales presentes y futuros. Evidencia habilidad para vincularse con entidades externas, generando argumentos y relevando las ventajas asociadas al establecimiento de acuerdos interinstitucionales, para tributar al logro de los objetivos de los distintos actores involucrados, generando motivación y compromiso. Si bien identifica posibles necesidades de los usuarios y se orienta a incorporarlas a su gestión, no se evidencia que dicha información provenga de acciones de acercamiento a la ciudadanía, del tiempo y formalizando a nivel nacional. Muestra capacidad para realizar sistemático seguimiento de la gestión de las áreas bajo su responsabilidad, ajustando el plan de acción de acuerdo a plazos y estándares de calidad requeridos, responsabilizándose respecto de sus decisiones y acciones en consideración de sus potenciales implicancias y administrando de manera efectiva los recursos disponibles según objetivos e indicadores de su área, aunque sin evidenciar intencionar acciones para alcanzar una mayor eficiencia. Si bien muestra capacidad para establecer metas claras a su equipo, no se evidencia habilidad para jerarquizarlas en función de prioridades según su importancia para el logro de los objetivos institucionales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.0 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Ministerio de las Culturas, Las Artes y el Patrimonio
N° Concurso	14522
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Magíster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Técnico de Nivel Superior en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargo como Gerente Comercial, Director/a Regional Arica, Director/a (S), Subdirector/a Administrativo, Gerente Zonal Norte, Gerente Sucursal Arica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a, Magíster en Patrimonio Intangible, Sociedad y Desarrollo Territorial.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Gestor/a Territorial Fondo Respuesta Comunitaria, Director/a Regional Tarapacá, Jefe/a Técnica Regional Reinserción Social, Jefe/a Departamento de Gestión de Programas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.