

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	14678
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Christian Roberto Córdova Torre

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2005	Ingeniero/a Civil Industrial	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
2011	Magíster en Administración de Empresas – MBA	Pontificia Universidad Católica de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2022 - Actualidad	Director Departamento de Cobertura y Construcción de Espacios Educativos	Junta Nacional de Jardines Infantiles
03.2021 – 04.2022	Jefe de Unidad de Operaciones al Jardín	Junta Nacional de Jardines Infantiles
01.2019 – 02.2021	Coordinador Nacional de Regiones	Junta Nacional de Jardines Infantiles
04.2014 – 12.2018	Director Departamento de Planificación	Junta Nacional de Jardines Infantiles

Período	Cargo	Institución
12.2013 – 03.2014	Jefe de Administración y Finanzas	ONG Comité para la Infancia y la Familia
01.2011 - 05.2013	Jefe de Área de Pruebas Nacionales	Ministerio de Educación

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato de acuerdo a las prioridades de la organización es capaz de establecer metas claras y desafiantes para los equipos de trabajo, pudiendo gestionar adecuadamente los recursos, establecer indicadores de calidad y ejecución, controlar el desarrollo de las diferentes tareas atendiendo a tiempo las dificultades. En su rol, es capaz de tomar decisiones que impactan la gestión y de las que se hace responsable, considerando en la aplicación de esta el impacto que tienen en los planes estratégicos institucionales. Se expresa de manera clara y elocuente en cada contexto comunicativo. En estos, logra adecuar su discurso a las características de sus interlocutores, pudiendo adecuarse a diferentes exigencias comunicativas. Sus mensajes evidencian la búsqueda de un discurso que resulte claro y con argumentos suficientes para ser escuchado y validado por parte importante de sus interlocutores, existiendo espacio para cubrir requerimientos generales. En el plano social, su lenguaje se adecua a los parámetros establecidos, llevando una interacción pertinente y asertiva. Fomenta la reflexión de los equipos de trabajo, pudiendo desafiar y potenciar su desarrollo profesional y de gestión. En esta labor además vincula las tareas con la visión, misión y valores institucionales, logrando que estos comprendan el impacto de su trabajo y un mayor compromiso con sus labores. Está orientado a la tarea y busca que las prácticas estén orientadas al cumplimiento y la valoración de los aportes, promoviendo un trato respetuoso y atento a las necesidades de sus colaboradores. Finalmente, logra fortalecer la autonomía y responsabilidad del equipo, mejorando el apoyo mutuo y la orientación hacia el cumplimiento de metas comunes. Se actualiza y comparte sus conocimientos a su equipo para mejorar la gestión. Del mismo modo, logra identificar las brechas, pudiendo en general transformarlas en iniciativas que generan cambios significativos en la institución. Desafía a sus equipos a promover mejoras, siendo activo a la hora de facilitar ideas que sean productivas, todas surgidas en espacios de participación donde se preocupa de incentivar y favorecer el desarrollo de ambientes de trabajo colaborativo y de crecimiento.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	14678
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración.

Ha ocupado cargo como Subdirector/a de Planificación y Presupuesto, Jefe/a División Administración, Subdirector/a de la División de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos Jefe/a Departamento Administración y Finanzas, Profesional de administración y Finanzas, Asesor/a en Gestión Comercial para sector Financiero Público, Gerente de Proyectos, Gerente Comercial, Jefe/a Departamento Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matron/a, Magíster en Administración.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera, Profesional para levantamiento de Procesos Internos, Subdirector/a de Sistemas de Información de Administración, Jefe/a de Servicios Administrativos, Jefe/a de Presupuestos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Abastecimiento Naval, MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a de Finanzas, Gerente General Interino, Gerente de Finanzas, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión Logística con mención en Adquisiciones de Defensa.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Proyectos Infraestructura Marítima, Jefe/a División Administración y Finanzas, Jefe/a de Proyectos de Infraestructura Marítima, Jefe/a de Proyectos, Gerente Zonal Costa Centro, Profesional Freelance a Honorarios, Subgerente de Finanzas, Jefe/a Departamento Administración y finanzas – Jefe/a de Naves, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas, Gerente General, Gerente de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Profesional Asesor/a, Jefe/a de división Planificación y Presupuesto, Asesor/a Coordinador/a Dirección Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Asesor/a División de Presupuesto, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Auditoría Interna, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.