

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora de Estudios y Políticas Públicas
Servicio	Comisión Chilena del Cobre – COCHILCO
Ministerio	Ministerio de Minería
Nº Concurso	14680
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Patricia Andrea Gamboa Lagos

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
1994	Ingeniera Comercial	Universidad de Chile
2005	Magister en Administración	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2022 a la fecha	Directora	MolyExp
06.2019 – 05.2022	Directora de Inteligencia de Mercado	Corporación Nacional del Cobre
05.2015 – 06.2019	Directora Comercial, CODELCO Shanghai	Corporación Nacional del Cobre
05.2010 – 05.2015	Senior Sales Manager para Cobre	Corporación Nacional del Cobre

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata al evaluar visión estratégica, demuestra habilidad para analizar los elementos y cambios del entorno y considerarlos en el desarrollo de sus planes de trabajo, considerando impactos en el corto y mediano plazo. Diseña propuestas que integran esos elementos con las materias de su dominio, nutriéndose de otras miradas, con énfasis en el tema comercial, siendo consciente de la necesidad de hacer ajustes. Si bien desarrolla propuestas más allá de los lineamientos, respeta la institucionalidad, asumiendo su responsabilidad en la sinergia transmitiéndola al equipo, reconociendo el impacto de sus decisiones a nivel de su área y de la institución. En cuanto a gestión y logro, es una competencia destacada en la candidata. Participa en la definición de metas desafiantes pudiendo también de manera autónoma establecerlas y priorizarlas, dirigiendo al equipo de modo cercano, verificando el uso eficiente de recursos y personas. Su gestión se caracteriza por un alto manejo técnico centrado en el análisis de información, cuya intervención busca incidir estratégicamente; además de imprimir la participación interáreas que le permite robustecer el trabajo a través del feed-back de los usuarios. Es capaz de llevar un trabajo planificado, sistemático y orientado a la mejora continua, procurando resultados sustantivos en tiempo y calidad, mediante el control y seguimiento oportuno. Es consciente de su responsabilidad y ámbito de acción, por lo que sus decisiones consideran el impacto tanto en su área como a nivel institucional. Respecto de gestión de redes, indaga el ámbito en que le interesa participar en busca de actores con los que pueda generar beneficios comunes, desarrollando también acciones para concretar alianzas estratégicas, incluso a nivel internacional. En este escenario, demuestra sus habilidades representacionales generando credibilidad para ganar apoyo interinstitucional. Su ámbito de acción se enfoca en los aspectos macro de la institución, recogiéndose experiencia directa de acercamiento a otros usuarios para conocer de sus necesidades y compartir experiencias, pero, sin que el objetivo de esto esté en entregar soluciones pertinentes, sino en atraer el conocimiento.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6 NOMBRADA
Candidato/a N° 4	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora de Estudios y Políticas Públicas
Servicio	Comisión Chilena del Cobre - COCHILCO
Ministerio	Ministerio de Minería
Nº Concurso	14680
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Civil en Minas, Máster en Gestión Internacional de Empresas EOI, Magíster en Administración de Empresas MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente/a General – Consultor/a Principal, Director/a Golder Chile, Director/a de Proyectos, Ingeniero/a Senior en Planificación Minera, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil de Minas, Magíster en Ciencias de la Ingeniería mención Metalúrgica Extractiva.

Ha ocupado cargos como Secretario/a Regional Ministerial, Jefe/a Técnico Congreso Tunneling, Académico de Planta, Jefe/a Técnico, entre otro. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Magíster en Ciencias de la Ingeniería.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Metodológico Externo en proyectos, Asesor/a Externo en datos y temas Híbridos en consulta Pública para actualización agua potable Urbana, Jefe/a División Estudios y Planificación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas, Magíster en Dirección y Gestión de Empresas MBA .

Ha ocupado cargos como Director/a Zonal Metropolitana y Valparaíso, Jefe/a de la Unidad de Planificación y Gestión, Jefe/a de Operaciones (S) – Coordinador/a Ene, Director/a Regional. Arica y Parinacota, Director/a Ejecutivo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a de Economía y Medio Ambiente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.