

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional Arica y Parinacota |
| Servicio | Instituto de Previsión Social |
| Ministerio | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| Nº Concurso | 14691 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

JULIO CÉSAR CONTRERAS BARATELLA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|---------|--|---|
| 1987 | Profesor de Historia y Geografía | Universidad de playa Ancha |
| 2001 | Psicólogo | Universidad de Arte y Ciencias Sociales |
| 2009 | Magíster en Salud Sexual e Interculturalidad | Universidad de las Regiones Autónomas de la Costa Caribe Nicaragüense |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|--------------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| 08.2019 a la fecha | Director de Salud Municipal | Municipalidad de Cunco |
| 01.2019 – 08.2019 | Director de Salud Municipal | Municipalidad de Lonquimay |
| 05.2016 – 11.2018 | Director Regional de La Araucanía | Instituto de Previsión Social |

| Período | Cargo | Institución |
|-------------------|----------------------------|---|
| 06.2014 – 05.2016 | Coordinador intersectorial | Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género, región de La Araucanía |
| 04.2008 – 05.2014 | Encargado de Salud Mental | Municipalidad de Puerto Saavedra |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El postulante evidencia estar motivado por volver a ejercer el cargo, debido a que cuenta con la experticia necesaria al ya haberse desempeñado en IPS, lo cual facilitaría su adaptación al rol para aportar al territorio difundiendo la omnicanalidad para mejorar el acceso a los productos y servicios. Adicionalmente, espera contribuir al fortalecimiento de la atención a los distintos sectores como migrantes, adultos/as mayores y pueblos originarios, ámbitos que ya abordó en su trayectoria, expresando ideas consistentes entre sus aportes y los conocimientos y experiencias adquiridas. Además, le atrae incorporarse nuevamente al IPS porque la institución persigue un fin claramente social y su conocimiento de los procesos le permitiría movilizar fácilmente las gestiones con los equipos que lidere. Por otra parte, demuestra comprender el contexto en tanto describe las características de la región en torno a el tipo de habitantes, la misión institucional y se refiere a la reforma previsional con su situación actual en cuanto a la discusión del pilar solidario, valorando que la institución esté avanzando en pos de mejorar la calidad de vida de las personas. Junto a ello, denota comprender el propósito del cargo al abordar la importancia de fortalecer la gestión intersectorial para generar planes con pertinencia local en beneficio de las personas, así como también potenciar la capacidad interna para materializar la entrega pertinente, oportuna y de calidad de los productos del IPS, además de considerar relevante intervenir con los/as funcionarios/as y fortalecer el clima laboral para que contribuyan a estos fines.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.4 |
| Candidato/a N° 2 | 5.6 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 5.6 |
| Candidato/a N° 4 | 5.5 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional Arica y Parinacota |
| Servicio | Instituto de Previsión Social |
| Ministerio | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| Nº Concurso | 14691 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Gestión en Atención Primeria de Salud y Magíster en Alta Dirección y Gestión de Instituciones Educacionales.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Carrera, Docente, Supervisor/a de prácticas, Encargado/a de Estrategia de Desarrollo local, Director/a Regional, Jefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución en Finanzas, Magíster en Administración de Empresas Mención Finanzas y MBA.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a de Cobranzas, Subgerente/a, Gerente/a General, Jefe/a de Análisis de Control de Riesgo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Regional, Fiscalizador/a, Jefe/a de Centro de Gestión, Jefe/a de Proyecto, Jefe/a División, Jefe/a Zonal, Jefe/a de Servicios Financieros, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial mención Control de Gestión, Contador/a Auditor/a y Contador/a Público/a.

Ha ocupado cargos Docente, Director/a Regional, Tesorero/a Regional, Gerente/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial mención en Administración de Empresas y Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Docente, Tesorero/a Regional, Gerente/a de Sucursales, Subgerente/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Comercio Internacional, Ingeniero/a Comercial y Magíster en Marketing y Negocios Internacionales.

Ha ocupado cargos como Zonal Comercial, Gerente/a Zonal, Agente de Sucursal, Ejecutivo/a Cuentas, Product Manager Gestión Comercial, Ejecutivo/a Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial e Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Gerente/a, Jefe/a Comercial, Asesor/a, Secretario/a Regional Ministerial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a y Magíster en Derecho Público.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Regional (S), Encargado/a y Asesor/a Jurídico/a de Unidad, Encargado/a y Asesor/a Jurídico/a de Departamento, Abogado/a Defensor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Media en Biología, Química y Ciencias Naturales.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Coordinador/a Regional, Administrador/a, Asesor/a, Gobernador/a Regional, Encargado/a de Oficina, Jefe/a del Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.