

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Fiscal
Servicio	Superintendencia de Salud
Ministerio	Ministerio de Salud
Nº Concurso	14692
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Dip Calderón, Jorge Arturo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Abogado, Universidad de Valparaíso (2012)
Estudios Postgrados	

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

1.4

Período	Cargo	Institución
08.2022 a la fecha	Fiscal (S)	Superintendencia de Salud
05.2022 – 08.2022	Asesor Jurídico	Superintendencia de Salud
04.2021 – 04.2022	Director de Administración y Logística	Universidad de Valparaíso
03.2020 – 04.2021	Coordinador de la Unidad de Gobierno Universitario Transparente y Gestión documental	Universidad de Valparaíso
03.2018 – 03.2020	Abogado de Fiscalía General	Universidad de Valparaíso
04.2016 – 03.2018	Gobernador de la Provincia de Valparaíso	Ministerio del Interior

Período	Cargo	Institución
03.2014 – 04.2016	Secretario Regional Ministerial Valparaíso	Ministerio de Bienes Nacionales
02.2013 – 03.2014	Abogado – Asesor Jurídico	Servicio Nacional de Aduanas
05.2012 – 01.2013	Asesor Parlamentario Externo	Congreso de la República
01.2010 – 04.2010	Ejecutivo del Fondo de Administración Pesquero	Subsecretaría de Pesca y Acuicultura
02.2009 – 12.2009	Ejecutivo el Convenio	Subsecretaría de Pesca y Acuicultura – Gobierno Regional de Valparaíso

1.5 RESEÑA PERSONAL:

El candidato se expresa de manera pausada, con serenidad, y al mismo tiempo seguridad en sus afirmaciones, demostrando dominio de sus argumentos. Entrega detalle de su experiencia siendo claro y acorde a lo que se le solicita. Se muestra atento y con escucha activa para con su entrevistadora, siendo formal y cumpliendo todas las normas sociales esperadas para una situación de entrevista. Todo lo anterior facilita un ritmo adecuado para el desarrollo de la entrevista, logrando ser cercano a pesar de su formalidad.

Respecto a la competencia visión estratégica, el candidato es capaz de llevar a cabo un análisis comprensivo de su organización y entorno, de modo de tomar los objetivos estratégicos organizacionales y poder desarrollar e implementar un plan estratégico pertinente a su realidad organizacional.

En relación con la competencia gestión y logro, el candidato es capaz de establecer metas claras para su organización, en base a los objetivos estratégicos, y diseñar e implementar planes para poder alcanzarlas, comprometiendo el esfuerzo de todos los colaboradores de la organización.

Respecto a la competencia liderazgo y gestión de personas, el candidato es capaz de dirigir su equipo y gestionar las relaciones entre ellos, estimulando el buen trato y prácticas laborales constructivas. Es de esta gestión que él logra un trabajo colectivo adecuado con equipos diversos.

Respecto a la competencia manejo de crisis y contingencias, el candidato evidencia poseer un adecuado dominio de sí mismo, que le permite enfrentar la situación crítica en forma reflexiva y tranquila. Es capaz de determinar cuáles son las variables que determinan el problema, lo que lo habilita para elaborar un plan de acción pertinente, que responde a la situación problema.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.3
Candidato/a N° 3	6.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Fiscal
Servicio	Superintendencia de Salud
Ministerio	Ministerio de Salud
Nº Concurso	14692
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Candidato/a es Abogado/a, Máster en Derecho Comparado.

Ha ocupado cargos como Gerente/a Legal, Director/a de Egresados, Superintendente/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gabinete, Fiscal, Jefe/a de Asesoría, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Jurídico, Subjefe/a de la Unidad Jurídica, Abogado/a Jefe/a Subgerencia de Resolución de conflictos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Candidato/a es Abogado/a, Magíster en Educación, mención Gestión de Calidad.

Ha ocupado cargos como Director/a Nacional de Administración y Finanzas, Director/a de Desarrollo Comunitario y Seguridad Pública, Jefe/a División Administración General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Jurídico del Departamento de Educación, Trabajo y Previsión Social, Jefe/a de la Unidad Jurídica de la División de Auditoría, Asesor/a Jurídico de Control Externo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho LLM, mención Derecho Regulatorio.

Ha ocupado cargos como Abogado Asesor/a, Jefe/a del Departamento Administrativo, Jefe/a de Gabinete, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.