

## ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

### IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Fiscal
Servicio	Superintendencia de Salud
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	14692
Estado	Nombrado

### 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

#### 1.1 Nombres y apellidos:

Dip Calderón, Jorge Arturo
----------------------------

#### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

<b>Título Pregrado</b>	Abogado, Universidad de Valparaíso (2012)
<b>Estudios Postgrados</b>	

#### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

##### 1.4

Período	Cargo	Institución
08.2022 a la fecha	Fiscal (S)	Superintendencia de Salud
05.2022 – 08.2022	Asesor Jurídico	Superintendencia de Salud
04.2021 – 04.2022	Director de Administración y Logística	Universidad de Valparaíso
03.2020 – 04.2021	Coordinador de la Unidad de Gobierno Universitario Transparente y Gestión documental	Universidad de Valparaíso
03.2018 – 03.2020	Abogado de Fiscalía General	Universidad de Valparaíso
04.2016 – 03.2018	Gobernador de la Provincia de Valparaíso	Ministerio del Interior

Período	Cargo	Institución
03.2014 – 04.2016	Secretario Regional Ministerial Valparaíso	Ministerio de Bienes Nacionales
02.2013 – 03.2014	Abogado – Asesor Jurídico	Servicio Nacional de Aduanas
05.2012 – 01.2013	Asesor Parlamentario Externo	Congreso de la República
01.2010 – 04.2010	Ejecutivo del Fondo de Administración Pesquero	Subsecretaría de Pesca y Acuicultura
02.2009 – 12.2009	Ejecutivo el Convenio	Subsecretaría de Pesca y Acuicultura – Gobierno Regional de Valparaíso

### 1.5 RESEÑA PERSONAL:

El candidato se expresa de manera pausada, con serenidad, y al mismo tiempo seguridad en sus afirmaciones, demostrando dominio de sus argumentos. Entrega detalle de su experiencia siendo claro y acorde a lo que se le solicita. Se muestra atento y con escucha activa para con su entrevistadora, siendo formal y cumpliendo todas las normas sociales esperadas para una situación de entrevista. Todo lo anterior facilita un ritmo adecuado para el desarrollo de la entrevista, logrando ser cercano a pesar de su formalidad.

Respecto a la competencia visión estratégica, el candidato es capaz de llevar a cabo un análisis comprensivo de su organización y entorno, de modo de tomar los objetivos estratégicos organizacionales y poder desarrollar e implementar un plan estratégico pertinente a su realidad organizacional.

En relación con la competencia gestión y logro, el candidato es capaz de establecer metas claras para su organización, en base a los objetivos estratégicos, y diseñar e implementar planes para poder alcanzarlas, comprometiendo el esfuerzo de todos los colaboradores de la organización.

Respecto a Liderazgo y gestión de personas, el candidato es capaz de dirigir su equipo y gestionar las relaciones entre ellos, estimulando el buen trato y prácticas laborales constructivas. Es de esta gestión que él logra un trabajo colectivo adecuado con equipos diversos.

Respecto a la competencia manejo de crisis y contingencias, el candidato evidencia poseer un adecuado dominio de sí mismo, que le permite enfrentar la situación crítica en forma reflexiva y tranquila. Es capaz de determinar cuáles son las variables que determinan el problema, lo que lo habilita para elaborar un plan de acción pertinente, que responde a la situación problema.

## 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.3
Candidato/a N° 3	6.1

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Fiscal
Servicio	Superintendencia de Salud
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	14692
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

Candidato/a es Abogado/a, Máster en Derecho Comparado.

Ha ocupado cargos como Gerente/a Legal, Director/a de Egresados, Superintendente/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

Candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gabinete, Fiscal, Jefe/a de Asesoría, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

Candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Jurídico, Subjefe/a de la Unidad Jurídica, Abogado/a Jefe/a Subgerencia de Resolución de conflictos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

Candidato/a es Abogado/a, Magíster en Educación, mención Gestión de Calidad.

Ha ocupado cargos como Director/a Nacional de Administración y Finanzas, Director/a de Desarrollo Comunitario y Seguridad Pública, Jefe/a División Administración General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

Candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Jurídico del Departamento de Educación, Trabajo y Previsión Social, Jefe/a de la Unidad Jurídica de la División de Auditoría, Asesor/a Jurídico de Control Externo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

Candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho LLM, mención Derecho Regulatorio.

Ha ocupado cargos como Abogado Asesor/a, Jefe/a del Departamento Administrativo, Jefe/a de Gabinete, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.