

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Gerente de Asuntos Estratégicos
Servicio	Corporación de Fomento de la Producción
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	14700
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Claudio Esteban Maggi Campos

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1988	Ingeniero/a Civil Industrial	Universidad de Chile
1988	Magíster en Ciencias de la Ingeniería	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2022 - Actualidad	Gerente de Asuntos Estratégicos Suplente	Corporación de Fomento de la Producción (CORFO)
06.2021 - 02.2022	Especialista Regional en Políticas de Desarrollo Productivo, Dirección regional DRALC	Organización Internacional del Trabajo - OIT
05.2020 - 03.2022	Director Ejecutivo Open Beauchef, Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas	Universidad de Chile
06.2018 - 05.2020	Director de Desarrollo e Innovación	Universidad de Concepción
04.2014 - 04.2018	Gerente de Desarrollo Competitivo	Corporación de Fomento de la Producción (CORFO)

Período	Cargo	Institución
04.2013 - 04.2014	Secretario Ejecutivo	Corporación de Desarrollo de Santiago

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en visión estratégica posee recursos para diseñar e implementar planes de acuerdo a información diversa proveniente desde distintas fuentes y, además, incorporando tendencias del entorno que puedan tener impacto en su desarrollo. Tiene presente los lineamientos estratégicos para desarrollar su función y dirigir a sus equipos de trabajo, con clara consciencia del rol que desempeña dentro del sistema y reconociendo que sus decisiones tienen un efecto en los resultados y objetivos trazados. En la competencia de gestión y logro, prioriza y establece metas desafiantes para sus equipos, gestiona con eficiencia los recursos que dispone y monitorea en base a indicadores para ver marcha de los proyectos y corregir oportunamente en caso que sea necesario. Así mismo, asume la responsabilidad en las decisiones que toma, las que tienden a ser efectivas, pertinentes y con la visión del impacto que puedan tener. En la competencia gestión de redes, identifica los actores que son relevantes para cumplir con los proyectos encomendados y establece alianzas de colaboración con ellos, dándoles a conocer los objetivos y escenarios más importantes. Además, hace acercamientos a los usuarios para conocer sus necesidades e incorporarlas a sus proyectos. En la evidencia, la articulación es a nivel intra institucional y hay un espacio para buscar colaboración con otros actores más allá de su propia organización. En la competencia de liderazgo, logra brindar nuevas capacidades a sus equipos y los desafía en espacios de reflexión y retroalimentación frecuente para actuar con autonomía en torno a una meta común, vinculando sus tareas con la misión institucional, dentro de un trato respetuoso y aplicando buenas prácticas laborales. Tiene un espacio de mejora en atender a las necesidades de su equipo, más allá de los aspectos técnicos. En innovación y mejora continua, identifica oportunidades de mejora que contribuyen a generar valor y que se orientan a los intereses de la institución, incorporando a sus equipos en la producción de ideas y propiciando espacios de reflexión para promover aprendizajes continuos. Así mismo, muestra interés por su actualización y la de sus equipos, junto con compartir conocimientos y mejores prácticas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Gerente de Asuntos Estrategicos
Servicio	Corporación de Fomento de la Producción
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	14700
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Magíster en Ciencias de la Ingeniería.

Ha ocupado cargo como Jefe/a de División de Estudios y Planificación, Jefe/a de División Investigación y Aplicaciones Nucleares, Docente, Director/a Ejecutivo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Biólogo/a, Magíster en Comunicación Social mención Comunicación y Educación.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad de Estrategia, Coordinador/a Programa de Formación para la Innovación, Coordinador/a Planificación y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MSc Innovation, Strategy and entrepreneurship.

Ha ocupado cargos como Gerente de Innovación, Subgerente de Innovación y Desarrollo, Jefe/a de Innovación y Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Senior Cambio Climático, Representante de Chile en Directorio y Asesor/a Senior Director/a Ejecutivo/a, Jefe/a de Gabinete de Director/a Ejecutivo/a, Subdirector/a de Asuntos Internacionales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.