

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa División Gestión Estratégica
Servicio	Servicio Agrícola y Ganadero – SAG
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	14718
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Karina Alejandra Morales Santos

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2000	Administradora Pública	Universidad de Concepción
2007	Magíster en Seguridad y Defensa	Academia Nacional de Estudios Políticos y Estratégicos

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2023 a la fecha	Jefa División Gestión y Desarrollo de las personas subrogante	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
04.2022 – 09.2023	Jefa División Planificación de la Dirección Nacional	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
03.2019 – 03.2022	Jefa de Departamento de Impuestos y Derechos	Municipalidad de Renca
08.2017 – 03.2019	Asesora Dirección Administración y Finanzas	Municipalidad de Renca

Período	Cargo	Institución
03.2017 – 07.2017	Jefe de Gabinete	Subsecretaría del Medio Ambiente
11.2014 – 03.2017	Jefa Departamento de Programación Física y Control	Servicio de Vivienda y urbanismo Metropolitano
07.2011 – 10.2014	Jefe de Presupuesto y Control de Gestión	Instituto de Desarrollo Agropecuario
07.2007 – 06.2011	Coordinadora implementación modelo de gestión de calidad	Instituto de Desarrollo Agropecuario

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Manifiesta interés por el cargo y por la Institución y su motivación apunta a generar valor público, reflexionando cómo la organización a la que postula puede crear el máximo valor, cómo puede obtener el apoyo y los recursos necesarios para hacer un Estado más eficiente en pro de mejorar la calidad de vida de los usuarios y de las personas que trabajan en el Estado. Expresa que su aporte al cargo será en base a ideas pertinentes y consistentes con su experiencia laboral y conocimientos, conjugando su experiencia en planificación, herramientas de gestión y promoción de servicios para aportar en los procesos de planificación institucional, tanto estratégica como la planificación operativa, formulación y distribución presupuestaria, control y evaluación de los proyectos institucionales, recolección y sistematización de información y herramientas de control y seguimiento de la gestión institucional. Conoce algunos de los servicios ofrecidos y lo más relevante de su misión de la institución. Nombra cómo desafío, contribuir a fortalecer la gestión institucional, mediante un trabajo que garantice la ejecución de los procesos en tiempo y oportunidad, facilitando la toma de decisiones.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa División Gestión Estratégica
Servicio	Servicio Agrícola y Ganadero – SAG
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	14718
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración Agroindustrial.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subdirector/a, Coordinador/a Nacional, Jefe de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Industrial, Master en Dirección General de Empresas y Master en Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos Director/a de Riesgo y Control (S), Sub Director/a, Director/a de Planificación y Control de Gestión e Infraestructura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyectos, Jefe/a División, Jefe/a Unidad, Profesional, Contratista Jefe/a de Proyecto, Jefe/a de Estudios, Administrador, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Economía Aplicada a las Políticas Públicas y Master of Arts in International Political Economy and Development.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Oficina de Estudios y Estadística, Subdirector/a, Jefe/a Departamento, Analista Senior, Economista Senior, Gerente/a, Jefe/a de Unidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Jefa/a División, Jefe/a Departamento, Encargado/a de Equipo, Coordinador/a, Analista, Sectorialista, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.