

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional Región de Ñuble
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	14719
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Roberto Andrés Aguirre Urrutia

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Periodista, Universidad de Chile (1996)
Estudios Postgrados	Magíster en Enseñanza de las Ciencias Sociales, Universidad del Biobío (2013)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
12.2022 a la fecha	Director Regional Ñuble(S)	Dirección del Trabajo
04.2019 – 11.2022	Inspector Comunal de San Carlos	Dirección del Trabajo
01.2016 – 03.2019	Inspector Comunal de Tomé	Dirección del Trabajo
07.2003 – 12.2015	Fiscalizador	Dirección del Trabajo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en relación a la visión estratégica, logra desarrollar análisis de los objetivos estratégicos y los conecta con el contexto regional. A partir de lo cual define planes de trabajo y estrategias a ser implementadas, definiendo los objetivos y los resultados esperados. Identifica a los potenciales aliados y resistencias, estableciendo acciones para lograr el apoyo de las estrategias propuestas. En cuanto a la gestión y logro, es capaz de establecer objetivos, en función a las metas y estrategias del servicio, y logra reforzar la motivación de los equipos. Coordina planes de trabajo con claridad, siendo capaz de adecuar los procesos en función a las demandas contextuales. Si bien define hitos e indicadores de resultados, no se advierte que lleve a cabo diversas instancias o herramientas de control de avances, orientándose principalmente a revisar los avances a través de reuniones del equipo y no integrando otros medios de verificación y control de indicadores. Respecto a la gestión de redes, mantiene y refuerza los lazos de trabajo con distintos actores y organizaciones para potenciar proyectos que tengan repercusión en las materias propias de la dirección del trabajo. Es claro en la transmisión de las necesidades a los diversos actores, buscando el compromiso. Sin embargo, no se advierte que logre acuerdos de mutuo beneficio para las distintas organizaciones que forman parte de la red, orientándose más bien a levantar propuestas y visualizar las principales necesidades regionales en materia del trabajo, siendo menor la conformación de acuerdos específicos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional Región de Ñuble
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	14719
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial Petorca La Ligua, Fiscalizador/a de Terreno Inspección Comunal Vicuña, Inspector/a Provincial Huasco Vallenar, Encargado/a Unidad Atención Usuario Inspección Provincial Limari Ovalle, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente de Personas, Relaciones Laborales, Capacitación y Remuneraciones, Gerente de Personas y Servicios, Gerente de Recursos Humanos para el Cono Sur, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Contador/a Auditor, Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Administración y Finanzas, Jefe/a DAEM, Director/a de Administración y Finanzas Sede Temuco, Jefe/a de Administración y Finanzas, Encargado/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Contador/a Auditor, Contador/a Público.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial de Antofagasta, Inspector/a Comunal del Trabajo de Villarrica, Inspector/a Comunal del Trabajo de Victoria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Líder Proyecto Destacado "Certificación NCh 3262:2012 y 2021 (igualdad de género), HR Business Partner Norte, Gerente/a de Recursos Humanos Interina, HR Business Partner Norte, Generalista de Recursos Humanos; Especialista de Recursos Humanos, Encargado/a de Bienestar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial, Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional del Trabajo Atacama (S), Coordinador/a Jurídica (S) de la Región de Atacama, Encargado/a Unidad Jurídica IPT- Copiapó, Encargado/a Unidad de Comodatos, Abogado/a Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.