

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a
Servicio	Oficina Nacional de Emergencia
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	14927
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Álvaro Cristian Hormazábal López
----------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Año Titulación</b>	<b>Título</b>	<b>Institución</b>
2011	Oficial de Estado Mayor	Academia de Guerra del Ejército
2011	Magíster en Planificación Estratégica Operacional	Academia de Guerra del Ejército

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

<b>Período</b>	<b>Cargo</b>	<b>Institución</b>
11.2016 a la fecha	Director Regional, Región de Tarapacá	Oficina Nacional de Emergencia
04.2015 – 10.2016	Gerente de Post Venta y Servicio	Automotriz Pestana
02.2012 – 04.2014	Jefe de la División de Planificación y Desarrollo Regional	Gobierno Regional de Aysén

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas el candidato orienta sus acciones hacia el logro de metas, definiendo un plan claro de trabajo, con objetivos, prioridades e indicadores a cumplir para obtener resultados deseados. Distribuye el trabajo a partir de las capacidades de cada cual, impartiendo igualmente capacitaciones para potenciar el desempeño y mejorar la eficiencia de sus colaboradores, sacando provecho a los recursos que dispone. Asimismo, realiza un seguimiento constante, aplicando mecanismos de control para supervisar los avances y detectar oportunamente dificultades en el proceso, tomando decisiones oportunamente para dar continuidad a las actividades. Realiza acciones y proyectos alineados con la estrategia institucional, entendiendo como éstas inciden en el funcionamiento interno, como también en su entorno. De esta manera, analiza posibles brechas y oportunidades de mejora, proyectando distintos escenarios a futuro para su institución. Asume la dirección de la estrategia, reconociendo la trascendencia de su rol y su campo de acción, realizando distintas gestiones para conducir la organización en su totalidad y también a otros Servicios. Visualiza las implicancias y consecuencias que podrían darse en distintos ámbitos, analizando los pros y contras antes de tomar una decisión. Es capaz de alertar oportunamente respecto a posibles emergencias, analizando la relevancia y pertinencia de la información que recibe. De este modo, analiza pormenores y posibles situaciones que podrían desencadenarse, tomando decisiones precavidas y oportunas. Comprende su responsabilidad y las implicancias de sus decisiones en este tipo de eventualidades, a partir de lo cual toma las medidas correspondientes. Acude a su red de contactos para responder a la contingencia, realizando un trabajo mancomunado con distintos actores involucrados. En cuanto al equipo, si bien escucha sus ideas y opiniones, le falta realizar mayores acciones de contención, a fin de transmitir tranquilidad en sus colaboradores. Expresa sus ideas de forma asertiva, adecuando su tono y lenguaje de acuerdo al contexto en que se encuentra, tomando en consideración igualmente las particularidades de su interlocutor. Se desenvuelve con soltura en distintos ámbitos, proyectando seguridad y credibilidad en los demás. Asimismo, escucha y contempla las ideas de otros, acogiendo las preocupaciones y emociones de los demás, generando instancias de diálogo para llegar a acuerdos.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a
Servicio	Oficina Nacional de Emergencia
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	14927
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Forestal.

Ha ocupado cargo como Gerente Protección contra Incendios Forestales, Gerente Protección contra Incendios, Analista Sección Protección Fitosanitaria Forestal, Gerente Forestal, Docente Carrera Ingeniería Forestal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Protección Civil, Director/a de Operaciones, Jefe/a Área Social Programa de Asentamientos Precarios, Jefe/a Unidad de Gestión del Riesgo y Emergencias, Coordinador/a Nacional de Bomberos de Chile, Encargado/a Unidad Gestión Presupuestaria en la Subsecretaría del Interior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Oficial del Ejército, Magíster en Ciencias Militares con mención en Planificación y Gestión Estratégica, Magíster en Educación.

Ha ocupado cargos como Director/a de Investigación y Extensión, Director/a Académico de Programas de Magíster de Gestión de Riesgos de Desastres, Jefe/a de Gabinete, Jefe/a Departamento de Gestión de Riesgo y Emergencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Oficial del Ejército, Oficial de Estado Mayor, Magíster en Planificación y Gestión Estratégica.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Estratégico Dirección de Informaciones, Asesor/a Independiente, Comandante, General Comandante, Jefe/a de Institutos de Educación, Director/a de Escuela de Artillería, Dirección de Escuela de Artillería, Segundo Comandante, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Oficial de Estado Mayor, Magíster en Gestión y Planificación Estratégica.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Presidente del Consejo, Contralor/a del Ejército, Subjefe/a de Estado Mayor, Deputy Force Commander, Director/a de Proyectos e Investigaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Oficial de Estado Mayor, Magíster en Ciencias Militares mención Planificación Estratégica.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Planificación Estratégica, Comandante General de la Guarnición Militar, Director/a de Relaciones Internacionales, Jefe/a de Defensa Nacional por Estado de Excepción por Incendios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física, Deportes y Recreación.

Ha ocupado cargos como Director/a Región Metropolitana, Coordinador/a de Regiones, Subdirector/a de Gestión del Riesgo, Director/a Región Metropolitana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución en Prevención de Riesgos, Máster en Gestión Integrada de Prevención, medio Ambiente y Calidad, Máster en Prevención de Riesgos Profesionales especialidad en Higiene Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a de Riesgos - Gerente General - Dueño/a, Director/a de Riesgos, Líder de Riesgos Regional, Superintendente/a HSEC, Jefe/a Departamento SSO, Superintendente de Gestión Riesgos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Sistemas de Armas, Magíster en Gestión.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Gestión del Riesgo, Director/a Ejecutivo/a - Dueño/a, Asesor/a Secretario General, Asesor/a de Contraloría, Asesor/a Director/a Nacional, Subdirector/a Gestión del Riesgo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°11**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Arquitecto, Máster en Gestión y Financiación Privada de Proyectos y Concesiones.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subdirector/a Nacional, Consultor/a Experto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.