

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de O'Higgins
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	14930
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

DORIS EDITH RODRÍGUEZ ZAVALLA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2011	Trabajadora Social	Universidad Católica del Maule

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
11.2023 – Actualidad	Asesora Legislativa y Territorial – Diputado Cosme Mellado	Congreso Nacional
04.2022 – 10.2023	Secretaría Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social Región	Subsecretaría del Trabajo
04.2022	Jefa de Gabinete	SEREMI Desarrollo Social O'Higgins
08.2020 – 04.2022	Trabajadora Social	Colegio Hispano Chileno El Pilar, Rancagua
08.2020 – 04.2022	Trabajadora Social	Escuela Agrícola Don Gregorio, Chimbarongo
03.2017 – 07.2020	Asesora – Encargada de Participación Ciudadana	Consultora Alejandro Gana Valencia
04.2015 – 12.2016	Coordinadora Oficina Fomento Productivo	Municipalidad de Chimbarongo

04.2011 – 03.2015	Coordinadora Programa Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar	Municipalidad de Chimbarongo
-------------------	---	------------------------------

1.4 Reseña Personal:

Trabajadora Social de la Universidad Católica del Maule (2011). Cuenta con 14 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y públicas, donde ha ocupado cargos como Trabajadora Social, Coordinadora Oficina, Coordinadora Programa, Jefa de Gabinete, Secretaría Regional Ministerial y Asesora Legislativa y Territorial. Durante los últimos 15 años su experiencia y formación ha estado focalizada en liderar equipos en los distintos subsistemas en dichas materias, siendo relevantes sus experiencias como Secretaría Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social – Región O'Higgins en la Subsecretaría del Trabajo y Coordinadora Programa Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar en la Municipalidad de Chimbarongo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.3
Candidato/a n° 2	6.1
Candidato/a n° 3	5.7
Candidato/a n° 4	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Profesor/a de Estado en Castellano y Filosofía, Magíster en Política Educativa y Magíster en Ciencias de la Educación con Mención en Currículum y Evaluación. Cuenta con 19 años de experiencia profesional ejercida en establecimientos de educación básica y media, agencia de la calidad desde la cual actuó como evaluador para relevar condiciones en escuelas básicas, media, humanista científico y técnico profesional, en los cuales también ha ejercido roles en docencia y jefatura de unidades técnico – pedagógicas. Posteriormente asumió cargos de coordinación y directivos en educación terciaria en un CFT Estatal. Sus funciones han estado orientadas a la gestión administrativa, académica y financiera de centros de educación escolar y técnico profesional para promover trayectorias formativas, el empleo y la intermediación laboral.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Ingeniero/a Agrónomo y Master en Dirección y Administración de Empresas, cuenta con 22 años de experiencia profesional desarrollada tanto de manera independiente en el emprendimiento privado y en el sector público como profesional y jefatura en instituciones públicas orientadas a ofrecer herramientas a personas más vulnerables del país en materias de capacitación, inserción laboral, empleo, emprendimiento y desarrollo social, tal como lo ha efectuado en SENCE, INDAP y FOSIS en la región de O'Higgins. El cargo más relevante para esta postulación es el cargo de Jefe/a Departamento de Gestión de Proyectos Regionales en que se orientó a conducir la gestión de proyectos sociales y de emprendimiento para favorecer el empleo, capacitación laboral y desarrollo social a las persona y familias más vulnerables del territorio.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Abogado/a con 18 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y públicas, donde ha ocupado cargos como Abogado/a, Asesor/a Jurídico/a, Administrador/a Municipal, Secretario/a Regional Ministerial y Director/a Regional. Durante los últimos 15 años su experiencia y formación ha estado focalizada en dirigir equipos en materias relacionadas con administración, gestión de recursos y aplicación de políticas y/o programas públicos, siendo relevante su experiencia como Director Regional

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Abogado/a y Profesor/a de Educación Básica con Máster en Derecho Procesal. Cuenta con 20 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y públicas, donde ha ocupado cargos como Profesional y en roles de Jefaturas, en áreas de educación como: Unidad Técnico-Pedagógica Procesos Administrativos, Auditoría Interna y en Gestión de Personas. Durante los últimos 15 años su experiencia ha estado focalizada en gestión de personas liderando equipos en los distintos subsistemas en dichas materias, siendo relevantes sus experiencias como Jefe/a del Departamento de Gestión de Personas (S) y Jefe/a de Procesos Administrativos del Departamento de Gestión de Personas ambas desempeñadas en un Servicio Local de Educación Pública.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Ingeniero /a de Ejecución en Prevención de Riesgos, Ingeniero/a Industrial, Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a de Ejecución en Pesca. Con Magíster en Gestión Mención Control y Magíster en Gerencia Pública. Cuenta con 32 años de experiencia profesional, gran parte de ella ejercida en roles dentro del servicio público estatal o municipal, destacando su desarrollo en cargos de jefatura y dirección los últimos 15 años. Ha asumido roles de liderazgo convocando a equipos ejerciendo funciones ligadas al control de gestión como a la administración de recursos humanos, físicos y financieros para asegurar resultados de acuerdo con los lineamientos estratégicos, destacando su paso por el servicio nacional de capacitación y empleo donde lidera la implementación de programas de apresto laboral, capacitación en habilidades técnicas y blandas como en programas de intermediación laboral.