

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Tarapacá
Servicio	Servicio de Evaluación Ambiental
Ministerio	Ministerio de Medio Ambiente
N° Concurso	14931
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Roxana del Tránsito Galleguillo Cordero

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
1994	Ingeniero Agrónomo	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2018 - 2023	Jefe Área Medio Ambiente	Bogado Ingenieros Consultores
2016 - 2018	Profesional de la división de Planificación Regional	Gobierno Regional de Tarapacá
2014 - 2015	Directora Regional Tarapacá	Servicio Agrícola y Ganadero
2005 - 2014	Encargada Regional de Recursos Naturales y Biodiversidad	Ministerio del Medio Ambiente

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, respecto a la competencia visión estratégica, identifica el impacto que tienen sus decisiones en el logro de objetivos institucionales. Conjuntamente, diseña planes visualizando oportunidades y amenazas que inciden en la estrategia institucional, anticipando futuros escenarios. En adición, reconociendo el carácter estratégico de su rol puede adaptar la estrategia en caso de ser necesario y conduce a las áreas bajo su responsabilidad.

Es clara en la definición de objetivos entregados a su equipo, gestiona las personas y recursos en base indicadores, para dar cumplimiento a sus propósitos con eficiencia. Establece prioridades, define plazos y estándares de calidad, realizando seguimientos de los avances y resultados, emprendiendo acciones correctivas si es necesario. Toma decisiones en forma efectiva, se hace responsable de ellas, anticipándose a su impacto en la organización.

Enfrentada a situaciones contingentes, mantiene la calma, transmite tranquilidad y trabaja de manera colaborativa con otros actores involucrados, para dar solución al problema. Toma decisiones, distribuyendo los recursos con eficiencia y analiza la totalidad de la información para lograr una mejor comprensión de ella, logrando alertar oportunamente de situaciones que se están gestando.

Como líder es accesible y promueve una cultura colaborativa, revisa los procesos involucrados en el logro de los objetivos, los transmite a su equipo y genera programas de trabajo, para el logro de una meta común. Valora un ambiente de trabajo armónico, de cohesión y buen trato, consiguiendo con esto el compromiso de su equipo con el logro de las metas. Entrega retroalimentación en un contexto de reflexión sistemática, lo que posibilita el desarrollo del talento de cada persona, promoviendo el compromiso con la labor, vinculando las tareas con la visión y valores institucionales.

Con respecto a la competencia gestión de redes, mapea a los actores y organizaciones, cuya colaboración es clave para el logro de los objetivos institucionales, anticipando futuros desafíos. Les transmite información relevante, generando compromiso en ellos, potenciando activamente alianzas y vínculos estratégicos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.7 NOMBRADA
Candidato/a N° 4	5.6
Candidato/a N° 5	5.5
Candidato/a N° 6	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Tarapacá
Servicio	Servicio de Evaluación Ambiental
Ministerio	Ministerio de Medio Ambiente
N° Concurso	14931
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Civil Industrial.

Ha ocupado cargo como Subgerente de Riesgo, Medio ambiente, Seguridad y Salud, Superintendente de Seguridad, Medio Ambiente y Calidad, Gerente Normas, Fiscalización y Medio Ambiente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Biólogo Marino.

Ha ocupado cargos como Coordinador Regional de Convenio, Director Ejecutivo, Jefe de Gabinete, Contraparte Técnica de Convenios, Delegado Representante, Secretario Ejecutivo, Director Zonal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Pesquero.

Ha ocupado cargos como Agricultural Business Line Manager & Testing Food, Consultor, Director Regional, Administrador de Complejos e Infraestructura, Jefe de Oficina, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Pesquero y posee un Magíster en Administración de Negocios (MBA).

Ha ocupado cargos como Subdirector Nacional, Director Nacional, Secretario Ejecutivo Panel de Expertos en Acuicultura, Consultor, Director y Consultor Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Civil Químico.

Ha ocupado cargos como Representante de Distrito, Director Regional, Secretario Regional Ministerial, Asesor Ambiental, Coordinador de Medio Ambiente y Sustentabilidad, Encargado de la Unidad de Medio Ambiente, Profesional Departamento de Asuntos Marítimos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Geógrafo y posee una Maestría en Estudios Ambientales.

Ha ocupado cargos como Asesor en Recursos Hídricos y Energía - Coordinador de Proyectos, Asistente de Investigación, Consultor, Especialista Socio ambiental y Encargado de Propuestas, Evaluador Ambiental Especialista, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Diseñador.

Ha ocupado cargos como Gerente de Proyectos, Subdirector de Cobertura e Infraestructura, Gerente de Desarrollo, Gerente de Operaciones y Socio, Gerente de Gestión y Nuevos Negocios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Civil, Especialidad en Ingeniería Hidráulica y posee un Magister en Gestión y Auditorías Ambientales.

Ha ocupado cargos como Ejecutivo Ambiental, Subgerente de Medio Ambiente, Elaboración Libro Medioambiente, Asesor de Inspección de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.