

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Directora o Director Regional, Región de Valparaíso
Servicio	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	15044
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Tomás Ignacio Morales Zárate
------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Título Pregrado</b>	Profesor de Enseñanza Media en Historia y Ciencias Sociales, Universidad de Valparaíso (2017)
<b>Estudios Postgrados</b>	No posee

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
06.2022 a la fecha	Director Regional (S) Región de Valparaíso	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas JUNAEB
04.2022 – 06.2022	Coordinador Nacional Control de Calidad	EMACH Ltda.
04.2020 – 12.2021	Coordinador Regional Proceso Revalidación Tarjeta Nacional Estudiantil TNE	EMACH Ltda.
11.2018 – 03.2020	Analista Cualitativo	Observatorio Laboral Universidad Católica de Valparaíso
01.2018 – 10.2018	Coordinador de Logística	Agurto Ltda.

Período	Cargo	Institución
05.2017 – 12.2017	Docente	Colegio Carlos Cousiño

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a es capaz de elaborar planes estratégicos que consideran los lineamientos del nivel central de la organización que representa, articulándolos con las necesidades regionales y los construye de manera participativa, levantando las variables de cada una de las provincias; así define hitos e impactos esperados, aunque no es tan preciso al establecer los plazos de cumplimiento.

El/la candidato/a dirige al equipo hacia el logro de objetivos, aunque podría ser más constante en incentivar la motivación de las personas en la realización de tareas. Diseña planes de trabajo que estructuran la labor a ejecutar, buscando hacer un uso eficiente de los recursos y siendo ágil al adaptar el curso de acción en caso de ser requerido.

El/la candidato/a logra reconocer claramente a los actores con los que debe vincularse, desarrollando alianzas de trabajo que permiten establecer una labor conjunta y colaborativa. Logra generar compromiso, buscando el beneficio de las partes involucradas y establecer convenios de colaboración formal.

El/la candidato/a es capaz de mantener la capacidad de análisis y se muestra dispuesto a contribuir para contener la problemática desde el servicio que representa. En este contexto, genera planes de acción que permiten reorganizar el trabajo del equipo y dar foco a la nueva prioridad.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.3

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Directora o Director Regional, Región de Valparaíso
Servicio	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	15044
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Asistente Social y Antropóloga Social.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Región Metropolitana, Coordinador/a Administrativo/a Proyecto UCO, Docente, Asistente Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Actor/actriz y Comunicador/a Escénico, Licenciado/a en Artes de la Representación, Profesor/a de Teatro y Licenciado/a en Educación. Posee Magíster en Dirección y Liderazgo para la gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Formación Integral, Coordinador/a de Convivencia, Cultura y Deportes, Coordinador/a de Educación Artística y Cultura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Profesor/a de Educación General Básica y Magister en Dirección y Liderazgo para la Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a (ADP), Asesor Técnico DAEM Coelemu, Asesor/a Técnico/a DAEM San Gregorio, Asesor/a Traspaso DAEM a SLEP, Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Profesor/a de Matemática y Estadística Educacional y Magister en Innovación Curricular y Evaluación Educativa.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Macrozona Norte, Coordinador Línea de Prácticas/Académico, Asesor/a Pedagógico/a, Jefe/a Departamento de Matemática/Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°5**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (ADP) Región de Arica y Parinacota, Director/a Ejecutivo/a Sede Arica – Tarapacá, Jefe/a Administración y Finanzas Región de Tarapacá, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°6**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Básica. Posee Magíster en Liderazgo y Dirección Escolar y Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Jefe/a Departamento de Educación Municipal, Municipalidad de Cabrero y Municipalidad de Los Ángeles, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°7**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Periodista y Magister en Alta Dirección y Gestión de Instituciones Educativas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Director/a Regional Región del Bio Bío, Gestor/a Provincial Delegación Presidencial Región del Bio Bio, Jefe/a División Planificación y Desarrollo Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°8**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Cientista Político.

Ha ocupado cargos como Gestor/a de Redes Programa Calle, Director/a Regional, Región de Valparaíso, Director/a Regional, Región de Valparaíso (S), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, Ingeniería Comercial, y posee Máster en Estudios de Políticas Aplicadas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Seguridad Pública y Familias, Administrador/a Municipal, Director/a de Seguridad Pública, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Tecnólogo/a Médico y Magíster en Gerencia para el Desarrollo.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Región de Maule, Administrador/a Municipal, Administrador/a Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°11**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Alimentos y Magíster en Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gabinete Director Nacional, Gerente/a de Proyectos y Asuntos Corporativos, Asesor/a y Consultor/a en Comercio Internacional, Jefe/a de Gabinete, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°12**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Trabajador/a Social e Ingeniero Comercial. Posee Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Nacional de Territorios, Director/a Regional Araucanía, Gerente/a de Operaciones y Empresas sociales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.