

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Fiscal
Servicio	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	15047
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Mauricio Dagoberto Cárdenas Arriagada
---------------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2003	Abogado	Universidad Mayor
2021	Magister en Dirección y Gestión Estratégica en Salud	Universidad San Sebastián

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
03.2023 - 2023	Jefe Subdepartamento Jurídico	Servicio de Salud O´Higgins
01.2016 - 03.2023	Jefe Departamento Jurídico	Servicio de Salud O´Higgins
01.2013 - 12.2015	Abogado	Independiente

#### **1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, en visión estratégica, identifica los cambios del contexto en el que se inserta su gestión, en el corto y mediano plazo, considerando como estos podrían impactar en sus planes de trabajo. En este sentido, elabora planificaciones que se alinean con las necesidades de la organización y que consideran las variables del contexto. Orienta al grupo al cumplimiento de las prioridades que fueron definidas por la autoridad, reconociendo la responsabilidad de la posición que ocupa. Además, identifica que sus acciones tienen un impacto en la unidad que dirige.

En comunicación efectiva, puede expresar sus ideas con claridad y fluidez en contextos diversos; elabora un mensaje que se ajusta a las características del público objetivo con el que le corresponde vincularse y sustenta sus ideas en argumentos que dan credibilidad a su discurso. Durante la entrevista mantuvo una relación adecuada y se comunicó de manera respetuosa.

En manejo de crisis y contingencias, es capaz de analizar información para tener una comprensión general de la problemática que se presenta. Puede tomar decisiones que se enmarcan dentro de su rango de atribuciones y reorganiza el trabajo para atender a la nueva prioridad. Se articula con actores internos que le brindan soporte en la resolución de la problemática y mantiene la objetividad en situaciones más complejas; aunque no demuestra tener una actitud particularmente optimista.

En liderazgo y gestión de personas, reconoce las capacidades de las personas del equipo, asignando responsabilidades acorde a ello. Por otra parte, comprende la visión y valores de la organización. Establece ambientes laborales basados en el respeto y procede acorde a las buenas prácticas laborales. Además, entrega directrices claras de acción, orientando al cumplimiento de objetivos y favorece la colaboración entre las personas del equipo.

#### **2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.6
Candidato/a N° 2	5.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.5

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Fiscal
Servicio	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	15047
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Asesor/a, Jefe/a Fiscalía Nacional, Jefe/a Jurídico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Analista, Coordinador/a Tribunal Arbitral, Subgerente Legal, Fiscal/a, Gerente Legal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata es Abogado/a y posee un Magister en Derecho Laboral y Seguridad Social.

Ha ocupado cargos como Fiscal, Líder Corporativo de Asuntos Legales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Expropiaciones, Asesor/a Jurídico, Jefe/a División Jurídica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Litigante, Asesor/a Legal, Jefe/a Unidad Litigios, Director/a Jurídico, Jefe/a de Carrera. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Reconocimiento Oficial, Coordinador/a División Jurídica, Jefe/a Departamento Jurídico, Jefe/a de División, Director/a Asesoría Jurídica. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Contratación, Fiscal, Contratista Individual, Coordinador/a Unidad Legal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Propiedad Intelectual, Jefe/a Departamento, Jefe/a de División, Asesor/a Legislativo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.