

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames
Servicio	Servicio de Salud Iquique
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	15127
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Sergio González Méndez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1999	Periodista	Universidad de Concepción
2012	MBA con Especialización en Salud	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2022 - actualidad	Coordinador General	Fondo de Innovación y Competitividad. Gobierno Regional de Biobío
03.2013 - actualidad	Docente	Facultad de Economía Universidad del Biobío
03.2018 - actualidad	Académico	Universidad Católica de la Santísima Concepción
06.2016 - 09.2018	Director Hospital Rafael Avaria	Servicio de Salud Arauco
03.2015 - 06.2016	Asesor de Gerencia en Planificación	Clínica Universitaria Concepción
05.2012 - 12.2015	Gerente Zonal Sur	SQ Ingeniería

Período	Cargo	Institución
01.2012 - 07.2011	Coordinador de Planificación Estratégica	Servicio de Salud Concepción
01.2008 - 12.2010	Subdirector Centro de Sangre Concepción	Servicio de Salud Concepción

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato posee un actuar ponderado y tranquilo, con capacidad para analizar las variables intervinientes y responder con oportunidad ante situaciones de crisis y emergencias, con habilidad suficiente para organizar, delegar y resolver evaluando el impacto para la institución, equipos o ciudadanía en relación con la toma de decisiones, lo que, al mismo tiempo le permite transmitir calma y seguridad a sus colaboradores. Asimismo, hace uso de las redes de apoyo para el logro de resultados efectivos frente a este tipo de situaciones. Su comunicación resulta asertiva con un adecuado bagaje de vocabulario que da cuenta de un manejo técnico en materias propias de su área, logrando adecuar su discurso en escenarios de alta complejidad, resultándole posible comunicar con seguridad contenidos frente a diversos escenarios y audiencias, apreciándose capacidad para escuchar activamente a sus interlocutores, lo que además aumenta su capacidad de persuasión a lo que se suma la habilidad de argumentación de sus ideas. Por otra parte, el candidato, durante el desarrollo de la entrevista correspondiente a la etapa de evaluación de competencias, se adecúa acorde al estándar social esperado, demostrando respeto y escucha activa hacia la entrevistadora. El candidato da cuenta a través de distintos estudios, su interés por mantenerse actualizado; conocimientos que ha colocado al servicio de los equipos durante su trayectoria laboral. Por otra parte, muestra competencias para instalar procesos de cambio que provocan impacto positivo en la dinámica interna. Esto conlleva un equilibrio entre sus propias iniciativas y aquellas que sus equipos proponen. Se compromete con ideas nuevas que conlleven mejores resultados. Desarrolla y planifica las tareas siguiendo una estructura de trabajo, en la que establece metas claras y desafiantes, además de indicadores de desempeño que permiten evaluar y dar seguimiento a los avances. Asimismo, prioriza las acciones o tareas más relevantes para dar cumplimiento a los objetivos institucionales, siendo capaz de reorganizar el trabajo cuando es necesario, haciéndose responsable de las decisiones que toma. Se orienta a trabajar de modo cercano con los equipos a su cargo, por lo que genera planes de acción y destina recursos, promoviendo un trato respetuoso y tolerante entre ellos. Al mismo tiempo, propone desafíos grupales e individuales en pro de cumplir metas comunes y a la vez incentivar la responsabilidad e iniciativa. El candidato logra generar adhesión y compromiso del equipo, motivándolos a empoderarse de su rol y objetivos comunes. No obstante, si bien se observan acciones asociadas a brindar herramientas de formación, estas son de carácter puntual y no asociadas a un posterior espacio de desarrollo. El candidato, posee trayectoria en este ámbito que se visibiliza en la apertura que brinda a los equipos para identificar y resolver sus requerimientos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames
Servicio	Servicio de Salud Iquique
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	15127
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Gestión en APS.

Ha ocupado cargo como Director/a CESFAM Dr. Alfonso Leng, Subdirector/a Médico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Seremi de Salud Tarapacá, Gerente de Administración y Finanzas, SEREMI de Salud Tarapacá, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas mención Marketing, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas con Especialidad en Dirección de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Director/a Hospital Psiquiátrico del Salvador, Director/a (S) Hospital Psiquiátrico del Salvador, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Plataforma, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Nutricionista, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Hospitalaria, Subdirector/a de Innovación y Desarrollo, Asesor/a Técnico del Departamento de Salud, Delegada Provincial de Salud del Limarí, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor/a, MBA.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Proyectos Inmobiliarios, Director/a Regional del Trabajo, Gerente General, Gerente Zonal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Comercio Internacional.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a De Compras del Centro de Salud y Rehabilitación, Asesor/a Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Abastecimiento, Encargado/a de Convenio, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.