

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Aysén
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Nº Concurso	15170
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Christian Alex Aros Troncoso

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Abogado, Universidad Católica de Temuco (2011)
Estudios Postgrados	No posee

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2022 a la fecha	Director Regional del Trabajo (s)	Dirección del Trabajo Región de Aysén
07.2023 a la fecha	Coordinador de Relaciones Laborales y Atención y Usuarios	Dirección del Trabajo Región de Aysén
01.2021 – 10.2021	Director Regional del Trabajo (s)	Dirección del Trabajo Región de Aysén
04.2019 – 06.2023	Coordinador Operativo	Dirección del Trabajo Región de Aysén
10.2015 – 03.2019	Coordinador Inspectivo	Dirección del Trabajo Región de Aysén
12.2010 – 09.2015	Coordinador de Relaciones Laborales	Dirección del Trabajo Región de Aysén

Período	Cargo	Institución
01.2009 – 09.2015	Mediador	Dirección del Trabajo Región de Aysén
09.2009 – 11.2010	Asesor Jurídico	Dirección del Trabajo Región de Aysén
08.2008 – 11.2010	Jefe/Encargado Unidad Relaciones Laborales Inspección Provincial del Trabajo de Coyhaique	Dirección del Trabajo Región de Aysén

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidato/a es Da a conocer una visión estratégica bien desarrollada en términos de poder confeccionar procesos de estudio y análisis ampliamente comprensivos, asociando de forma atingente los contextos y desafíos organizacionales al momento de confeccionar planes de trabajo, evaluando integralmente los diversos impactos involucrados tanto para su área como para la institución.

El/la candidato/a se observa a un profesional que trabaja en función de objetivos claros, coordinando planes de forma eficiente en lo que respecta a manejo de recursos, motivación a sus dirigidos, ajuste a diferentes requerimientos y despliegue de mecanismos concretos de seguimiento para asegurar resultados y cumplimiento de metas.

El/la candidato/a Destaca la capacidad para articular y gestionar redes, siendo capaz de visualizar qué actores del sistema resultan claves para la concreción de la agenda institucional. En base a este conocimiento, es que se facilita para el candidato la tarea de ir ganando colaboraciones estratégicas y conformando convenios que finalmente terminan siendo altamente convenientes para todas las partes involucradas.

Prevalece la capacidad para proceder racional y oportunamente, advirtiendo asertivamente los riesgos involucrados, y, disponiendo de los recursos necesarios para un adecuado manejo del problema. Incluyendo a sus equipos en los análisis y soluciones propuestas y evidenciando un sello preventivo en su accionar.

El/la candidato/a se posiciona asertivamente ante sus dirigidos, promoviendo el desarrollo de opiniones, potenciando talentos y mejorando brechas, e, interviniendo pertinentemente en la resolución de conflictos al interior de los grupos de trabajo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.4
Candidato/a N° 3	6.3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Aysén
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Nº Concurso	15170
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Atacama(S), Coordinador/a Jurídica (S), Encargado/a Unidad Jurídica IPT, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Ejercicio Libre de la Profesión, Jefe/a de Estudios de la Oficina de Defensa Laboral Región de Aysén, Secretaría Regional Ministerial de Justicia – Región de Aysén, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial Mención Control de Gestión. Posee Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos y Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Regional de Personas, Administrador/a de Fiscalía Tocopilla, Técnico/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Contador/a Público/a y Auditor/a y Magíster en Dirección y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial del Trabajo en Curicó, Inspector/a de Terreno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.