

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director o Directora Regional de Aysén |
| Servicio | Dirección del Trabajo |
| Ministerio | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| N° Concurso | 15170 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

| |
|------------------------------|
| Christian Alex Aros Troncoso |
|------------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| | |
|----------------------------|--|
| Título Pregrado | Abogado, Universidad Católica de Temuco (2011) |
| Estudios Postgrados | No posee |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|--------------------|--|--|
| 10.2022 a la fecha | Director Regional del Trabajo (s) | Dirección del Trabajo Región de Aysén |
| 07.2023 a la fecha | Coordinador de Relaciones Laborales y Atención y Usuarios | Dirección del Trabajo Región de Aysén |
| 01.2021 – 10.2021 | Director Regional del Trabajo (s) | Dirección del Trabajo Región de Aysén |
| 04.2019 – 06.2023 | Coordinador Operativo | Dirección del Trabajo Región de Aysén |
| 10.2015 – 03.2019 | Coordinador Inspectivo | Dirección del Trabajo Región de Aysén |
| 12.2010 – 09.2015 | Coordinador de Relaciones Laborales | Dirección del Trabajo Región de Aysén |

| Período | Cargo | Institución |
|-------------------|--|--|
| 01.2009 – 09.2015 | Mediador | Dirección del Trabajo Región de Aysén |
| 09.2009 – 11.2010 | Asesor Jurídico | Dirección del Trabajo Región de Aysén |
| 08.2008 – 11.2010 | Jefe/Encargado Unidad Relaciones Laborales Inspección Provincial del Trabajo de Coyhaique | Dirección del Trabajo Región de Aysén |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidato/a es Da a conocer una visión estratégica bien desarrollada en términos de poder confeccionar procesos de estudio y análisis ampliamente comprensivos, asociando de forma atingente los contextos y desafíos organizacionales al momento de confeccionar planes de trabajo, evaluando integralmente los diversos impactos involucrados tanto para su área como para la institución.

El/la candidato/a se observa a un profesional que trabaja en función de objetivos claros, coordinando planes de forma eficiente en lo que respecta a manejo de recursos, motivación a sus dirigidos, ajuste a diferentes requerimientos y despliegue de mecanismos concretos de seguimiento para asegurar resultados y cumplimiento de metas.

El/la candidato/a Destaca la capacidad para articular y gestionar redes, siendo capaz de visualizar qué actores del sistema resultan claves para la concreción de la agenda institucional. En base a este conocimiento, es que se facilita para el candidato la tarea de ir ganando colaboraciones estratégicas y conformando convenios que finalmente terminan siendo altamente convenientes para todas las partes involucradas.

Prevalece la capacidad para proceder racional y oportunamente, advirtiendo asertivamente los riesgos involucrados, y, disponiendo de los recursos necesarios para un adecuado manejo del problema. Incluyendo a sus equipos en los análisis y soluciones propuestas y evidenciando un sello preventivo en su accionar.

El/la candidato/a se posiciona asertivamente ante sus dirigidos, promoviendo el desarrollo de opiniones, potenciando talentos y mejorando brechas, e, interviniendo pertinentemente en la resolución de conflictos al interior de los grupos de trabajo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.7 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 6.4 |
| Candidato/a N° 3 | 6.3 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director o Directora Regional de Aysén |
| Servicio | Dirección del Trabajo |
| Ministerio | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| N° Concurso | 15170 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Atacama(S), Coordinador/a Jurídica (S), Encargado/a Unidad Jurídica IPT, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Ejercicio Libre de la Profesión, Jefe/a de Estudios de la Oficina de Defensa Laboral Región de Aysén, Secretaria Regional Ministerial de Justicia – Región de Aysén, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial Mención Control de Gestión. Posee Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos y Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Regional de Personas, Administrador/a de Fiscalía Tocopilla, Técnico/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Contador/a Público/a y Auditor/a y Magíster en Dirección y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial del Trabajo en Curicó, Inspector/a de Terreno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.