

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional, Región de Tarapacá
Servicio	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	15236
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Marcelo Alejandro Rebolledo Farías

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1996	Asistente Social	Universidad de la Frontera

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2022 - 2023 2021 - 2021 2018 - 2019	Director Regional (S)	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas Tarapacá
2022 - 2023	Encargado Sección de Usuarios y Atención Ciudadana	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas Tarapacá
2016 - 2022	Encargado de la Unidad de Logística	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas Tarapacá
2015 - 2016	Delegado Provincial de Petorca	Dirección Regional de Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas, Valparaíso
2013 - 2015	Consultor para la Defensoría Penal Pública de la Región de la Araucanía	Independiente

Período	Cargo	Institución
2014 - 2014	Consultor Comunitario para la Seremi de Desarrollo Social de la Araucanía, Municipio de Padre las Casas	Independiente

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, se preocupa por transmitir las metas institucionales con claridad y priorizarlas según la importancia para el servicio del que forma parte. En las iniciativas que lidera es capaz de optimizar recursos y administrar las tareas en sus colaboradores, logrando una gestión eficiente. Para asegurarse de cumplir con los estándares esperados, se preocupa por mantener un control de la planificación y ejecución logrando prever dificultades a tiempo, tomando decisiones que aseguran que los resultados de su trabajo tengan un impacto positivo en la institución.

Identifica actores relevantes para su gestión que se relacionen con sus objetivos y que serán relevantes para el cumplimiento de metas intrainstitucionales e interinstitucionales en escenarios presentes, sin llegar a mapear potenciales organizaciones con las que se podrían gestionar redes ante necesidades futuras. Para buscar relaciones colaborativas es capaz de potenciar las redes existentes, planificando acciones que facilitan el logro de sus metas. Del mismo modo, en todas estas gestiones logra representar al servicio del que forma parte y transmitir información importante de manera motivante, alcanzando vínculos estratégicos que resultan positivos para sus procesos de gestión. Por otra parte, establece acciones para relacionarse con los usuarios y comunidad, buscando una mayor capacidad de respuesta y atención a sus requerimientos.

Reconoce las crisis y advierte los costos de no aplicar medidas para abordarlas, proponiendo acciones oportunas orientadas a reorganizar los recursos y tareas institucionales para facilitar el cumplimiento de los objetivos en los equipos de trabajo, aunque sin dar cuenta de prever su ocurrencia. Eventualmente se coordina con actores externos con el ánimo de facilitar la resolución de conflictos. Finalmente, en momentos críticos, su postura es actuar con determinación, calma y orientarse a mantener los estándares de trabajo brindados y los apoyos a las personas dentro de la organización.

Fomenta la reflexión sistemática y entrega retroalimentación constante para desarrollar un mayor potencial de las personas a su cargo. Acompaña a su equipo, transmitiendo la importancia de su labor en la calidad de vida de los usuarios. En su organización promueve el buen trato y las buenas prácticas, apegándose a los lineamientos institucionales para reconocer buenas prácticas o sancionar las faltas que se detectan en la gestión. Del mismo modo, logra que los instrumentos para mejorar el desempeño operen como instancias para mejorar el rendimiento colectivo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional, Región de Tarapacá
Servicio	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	15236
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Civil Industrial, posee un Magister en Administración (MBA) y Master in International Business.

Ha ocupado cargos como Jefe de Proyectos, Director de Planificación, Director de Desarrollo Comunitario, Coordinador de Unidad Territorial Nacional, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero de Ejecución Industrial.

Ha ocupado cargos como Docente, Ejecutivo de Fomento Productivo, Encargado Regional de Programas, Director de Desarrollo Comunitario, Analista Coordinación Intersectorial Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Administrador Público.

Ha ocupado cargos como Jefe de Sucursal, Director Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.