

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a de División Administración General
Servicio	Agencia de Calidad de la Educación
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	15240
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Paulina Gloria Ortega Veliz

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1988	Ingeniera Comercial	Universidad de Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2023 a la fecha	Jefa de Administración y Presupuesto	Subsecretaría de Educación Superior
01.2021 – 05.2022	Jefe de Unidad de Personas	Instituto Nacional de Derechos Humanos
06.2018 – 08.2020	Jefa de División de Administración y Finanzas	Ministerio del Medio Ambiente
04.2014 – 06.2018	Jefa Departamento de Planificación y Control de Gestión	Ministerio de Educación
04.2010 – 03.2014	Jefa de División de Administración y Finanzas	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol (SENDA)

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata en Visión Estratégica, visualiza oportunidades y amenazas, así como el impacto de éstas sobre su área en el corto y mediano plazo, al elaborar planes de acción integrando información de su área y antecedentes del entorno, a fin de realizar los ajustes pertinentes. Logra conducir a su equipo bajo los lineamientos estratégicos y reconociendo la importancia de su rol. Finalmente, denota capacidad al momento reconocer el cómo sus decisiones impactan dentro de su área. En Gestión y Logro, la postulante logra de manera eficiente gestionar sus funciones, transmitiendo claramente las metas a su equipo de acuerdo a los objetivos institucionales. Igualmente, distribuye los recursos en pos de una mayor eficiencia y se involucra en el seguimiento de las acciones y lineamientos que da, tomando las acciones correctivas necesarias y considerando el impacto de sus decisiones. En Liderazgo y Gestión de Personas, es capaz de fomentar el desarrollo del potencial de su equipo, entregando retroalimentación más bien parcial que continua. Vincula las tareas de su equipo de manera directa a la visión y valores de la institución, promoviendo el compromiso de los funcionarios; así como, el buen trato y las buenas prácticas laborales. Igualmente, los conduce hacia la consecución de una meta común, desafiando a los miembros de equipo a actuar con responsabilidad y autonomía. En Innovación, la candidata identifica los aspectos a mejorar en los procesos a su cargo, denotando motivación por proponer mejoras y cambios que generen valor para la organización. A su vez, demuestra interés por mantener actualizados sus conocimientos técnicos y logra transmitir esto a su equipo de trabajo. Por lo cual puede proponer ideas novedosas que respondan a las necesidades de su área, desafiando a sus equipos a plantear nuevas prácticas. Por otra parte, genera espacios de discusión y participación, enfocados a la co-creación de ideas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	6.3
Candidato/a N° 3	6.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a de División Administración General
Servicio	Agencia de Calidad de la Educación
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	15240
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Ingeniero/a Comercial, Magíster en dirección de Empresas.

Ha ocupado cargo como Director/a, Subdirector/a Administrativo (ADP), Director/a (S), Subdirector/a Administrativo (ADP), Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, MBA en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Finanzas, Jefe/a División Auditoría Interna, Director/a de control, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor.

Ha ocupado cargos como Vicerrector/a de Administración y Finanzas, Socio/a – Consultor/a, Docente de Pregrado, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas, Contador/a General, Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Contabilidad y Presupuesto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.