

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Los Ríos
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	15241
Estado	Desierto

1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	6.7
Candidato/a n° 2	6.1
Candidato/a n° 3	5.9
Candidato/a n° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Asistente Social, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Desarrollo Regional y Local y Doctor/a en Estudios de Género. Cuenta con una trayectoria profesional de 35 años desarrollada en el ámbito público y privado en instituciones vinculadas al desarrollo social y local, educación, protección de la mujer y administración. Ha ejercido cargos profesionales, académicos, de coordinación y directivos, habiendo tenido bajo su responsabilidad procesos relacionados a desarrollo de estudios y proyectos y formulación, ejecución y control de programas de capacitación. Destaca en su trayectoria el cargo de Coordinador/a de la Unidad de Estudios, Observación, Desarrollo y Mejora Continua y el de Director/a Unidad de Formación Continua, ambos desarrollados en una institución pública de educación superior.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Profesor/a de Educación Media en Historia y Geografía y Magíster en Educación Mención Currículum y Evaluación, con 14 años de trayectoria profesional en los cuales se ha desempeñado únicamente en el sector privado, principalmente en empresas e instituciones vinculadas a la asesoría técnica, capacitación y desarrollo de plataformas informáticas vinculadas a la gestión educacional. Ha ejercido cargos de jefatura y gerencia de áreas directamente relacionadas a la ejecución de servicios de apoyo a la gestión escolar, principalmente en cursos de capacitación y asesorías técnicas para docentes y directivos. Destacan en su trayectoria los cargos de Jefe/a de Capacitación y Formación Profesional en una empresa consultora y Gerente/a Pedagógico/a de una corporación educacional.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Planificación y Desarrollo Social y Administrador/a Público/a, con 25 años de trayectoria profesional desarrollada íntegramente en el sector público en instituciones principalmente vinculadas a la superación de la pobreza, innovación social, educación pública y desarrollo regional. Ha ejercido una carrera en cargos profesionales, de jefatura y dirección, principalmente en áreas relacionadas al diseño y ejecución de programas sociales y fomento y desarrollo productivo, destacando en su trayectoria de los últimos 15 años el cargo de Director/a Regional de un servicio vinculado a planes y programas sociales.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Periodista, Magíster en Dirección General de Empresas y Magíster en Innovación y Transformación Digital. Profesional con 28 años de experiencia laboral desarrollada en el sector público, municipal y académico. Entre de los cargos desempeñados destacan el de Director/a Regional y Líder Zonal Sur en un servicio vinculado a empleabilidad, Director/a de Relaciones Institucionales y Director/a de Vinculación con el Medio, ambos cargos en instituciones de educación superior.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Psicólogo/a, Magíster en Psicología Clínica, Magíster en Gestión y Dirección Educacional y Master of Sciences with mayor in Educational Leadership, con 18 años de experiencia profesional, desarrollada tanto en el sector público como privado, en rubros de educación, previsión social y transporte. Ha ejercido cargos directivos y de jefatura, algunos de ellos de carácter regional y con responsabilidad por la administración de presupuestos y equipos de trabajo, destacando en su trayectoria los cargos de Director/a Regional en una institución relacionada con previsión y de Jefe/a de Recursos Humanos y Gestión de Personas en una empresa portuaria.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial, Master en Dirección Comercial y Marketing, Master en Digital Business y Doctor/a en Ciencias de la Administración, con una trayectoria profesional de 7 años, en los cuales se ha desempeñado principalmente en centros de emprendimiento asociados tanto a universidades como a servicios públicos, donde ha liderado la gestión integral y de diversos proyectos para potenciar la empleabilidad, el emprendimiento temprano y el fortalecimiento de empresas PYME, siendo responsable de brindar asesorías técnicas, capacitaciones y apoyo para la postulación a fuentes de financiamiento público y privado. Destaca en su trayectoria el cargo de Director/a de Centro de Negocios, así como el cargo de Director/a de un Centro de Innovación y Emprendimiento.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Kinesiólogo/a. Profesional con 14 años de experiencia laboral, desarrollada en el sector municipal, servicios públicos y sector privado. Ha ejercido cargos de jefatura y directivos con manejo en temas presupuestarios, de empleabilidad e inclusión social. Entre de los cargos desempeñados destacan el de Director/a Regional y Encargado/a Nacional de Voluntariados en un servicio vinculado a programas deportivos y de Coordinador/a de un Programa municipal de índole social.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Administrador/a de Empresas de Turismo, con 21 años de trayectoria profesional, desarrollada únicamente en el sector público, desempeñándose en instituciones de carácter municipal y regional. Ha ejercido cargos de jefatura de área y dirección regional en materias vinculadas al fomento productivo, la capacitación y la empleabilidad, teniendo responsabilidad por la promoción del emprendimiento y el desarrollo económico local, la capacitación a personas y la gestión de instrumentos, planes y programas orientados a mejorar la empleabilidad y potenciar las trayectorias laborales de las personas. Destacan en su carrera los cargos de Director/a Regional y Encargado/a Unidad de Capacitación a Personas en una institución relacionada con temáticas de empleabilidad.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial; Ingeniero/a Civil Industrial e Ingeniero/a en Ejecución en Prevención de Riesgos, con Magíster en Gerencia Pública y Magíster en Gestión Mención Control. Profesional con 28 años de experiencia laboral, desarrollada principalmente en el sector público, municipal y en un centro de desarrollo tecnológico. Ha ejercido cargos directivos y de jefatura en materia de empleabilidad, emprendimiento y control de gestión. Entre los cargos desempeñados destacan el de Director/a Regional de un servicio relacionado con empleabilidad, Gerente de Estudios y Desarrollo de una organización de la minería, DIDECO de un municipio del norte del país y Director/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión en un SLEP.