

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Nacional
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	15243
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Juan Pablo Duhalde Vera

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2011	Sociólogo	Universidad Alberto Hurtado
2010	Magíster en Sociología	Universidad Alberto Hurtado

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
09.2022 – a la fecha	Director Nacional (S)	Instituto Nacional de la Juventud
08.2022 – 09.2022	Subdirector Nacional	Instituto Nacional de la Juventud
01.2021 – 07.2022	Director Relaciones Institucionales e Impacto	TECHO Internacional
05.2019 – 01.2021	Director General	TECHO Internacional
06.2016 – 04.2019	Director Áreas Sociales	TECHO Internacional

Período	Cargo	Institución
10.2013 – 05.2016	Director Centro de Investigación Social	TECHO Internacional
05.2012 – 09.2013	Director Gestión Comunitaria	TECHO Guatemala
03.2011 – 04.2012	Coordinador de Proyectos	TECHO Chile – Región de Coquimbo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato se anticipa e identifica oportunidades del entorno, considerando el impacto que tienen en el logro de la estrategia institucional, a corto, mediano y largo plazo, siendo capaz de conformarse una mirada global de las situaciones, conduciendo a la institución como un sistema articulado. Además, analiza las repercusiones de sus decisiones y diseña proyectos considerando el impacto público y social que tendrán. Con respecto a gestión de redes el candidato identifica los actores y organizaciones, cuya colaboración es clave para el logro de los objetivos institucionales, anticipándose a requerimientos futuros. Transmite información relevante, generando compromiso en ellos, potenciando activamente alianzas y vínculos estratégicos. Además, desarrolla acciones para acercarse a los usuarios de la institución e incorporar sus necesidades. Sin embargo, es autónomo en su gestión, no orientando a sus jefaturas respecto a qué relaciones resultan claves para la institución. Como líder es accesible y promueve una cultura colaborativa, revisa los procesos involucrados en el logro de los objetivos, le transmite a su equipo e impulsa estrategias para cubrir necesidades de capacitación. Valora un ambiente de trabajo armónico, de cohesión y buen trato, posibilitando el desarrollo del talento de cada persona, consiguiendo con esto el compromiso de su equipo con el logro de las metas. Del mismo modo, vincula las tareas con la visión y valores de las institucionales. Pese a ello, se muestra menos proclive a explicitarles a las jefaturas que deben fomentar el bienestar de los miembros de la institución. En cuanto a la competencia de innovación, se aprecia interés por aprovechar las oportunidades que surgen para implementar mejoras que añadan valor a la gestión institucional y traza un programa de trabajo junto a sus supervisados para integrar su expertise y puntos de vista, propiciando instancias para debatir y configurar propuestas innovadoras, favoreciendo ideas de mejora continua colectivas. Aun cuando procura mantener al día sus conocimientos, no desafía a los equipos a que lo hagan. Enfrentado a situaciones contingentes, transmite tranquilidad al equipo y trabaja de manera colaborativa con ellos y con otros actores involucrados, identificando potenciales relaciones a activar para dar solución al problema. Analiza la totalidad de la información para lograr obtener una mejor comprensión de ella, toma decisiones, distribuyendo los recursos con eficiencia, pero no alerta de situaciones que se están gestando, sino que es más bien reactivo a los hechos, y no alude a la necesidad de transmitir seguridad a la ciudadanía.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Nacional
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	15243
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ambiental, Magíster en Desarrollo Urbano.

Ha ocupado cargo como Secretario/a Comunal de Planificación, Director/a Ejecutivo/a, Analista Estudios, Coordinador/a Nacional Programa Sustentabilidad Social y Ambiental, Apoyo Profesional, Encargado/a de Desarrollo Ambiental, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Director/a Residencia de Lactantes y Preescolares – Jefe/a de Personas Administración Central, Director/a Regional O'Higgins, Director/a Centro de Protección CREAD Galvarino, Supervisor/a Financiera Dirección Regional Metropolitana, Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Máster en Cooperación Internacional al Desarrollo.

Ha ocupado cargos Director/a Regional Valparaíso, Gerente de Proyecto, Coordinador/a Nacional de Jóvenes, Profesional Coordinación Técnica Programa Servicio País, Director/a Regional Tarapacá, Jefe/a Territorial Programa Servicio País, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gabinete, Director/a, Gestor/a Programa Saludablemente, Gerente, Director/a Regional Metropolitana, Director/a Nacional de Servicios Comunitarios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Transversalización e Institucionalización de Género, Asesor/a Proceso de Implementación de la Norma chilena 3262, Secretario/a Regional Ministerial, Director/a Regional Biobío y Ñuble, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Nacional de Cuidado Alternativo, Jefe/a División de Servicio y Prestaciones, Coordinador/a Nacional, Coordinador/a Técnico de Apoyo, Director/a Programa Familias de Acogida, Director/a Proyecto de Intervención Integral Especializada, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.