

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Tarapacá
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	15244
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Luis Mauricio Gibert Galassi
------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2005	Sociólogo	Universidad Arturo Prat

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2023	Director Regional Observatorio Laboral	Universidad de Tarapacá
2022	Coordinador Técnico Región de Tarapacá	Corporación de Asistencia Judicial
2022	Profesional de Apoyo	Subsecretaría para La Niñez
2021 - 2023	Asesor	Universidad Católica Silva Henríquez
2019 - 2020	Coordinador de Proyecto	Municipalidad de Alto Hospicio
2016 - 2019	Director Regional Tarapacá	Instituto de Previsión Social - IPS

Período	Cargo	Institución
2014 - 2015	Asesor Departamento Gestión de Programas	Fondo de Solidaridad e Inversión Social - FOSIS Tarapacá
2013 - 2014	Subdirector Instituto de Investigación Arqueológica y Museo	Universidad Católica del Norte

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en visión estratégica se muestra activo en visualizar oportunidades y amenazas en un horizonte de mediano y largo plazo, elaborando planes estratégicos vinculados a la misión institucional, siendo flexible para realizar modificaciones en las acciones en caso de ser necesario. Identifica el impacto de sus acciones y decisiones en el logro de los objetivos institucionales.

En gestión y logro, se observa activo y comprometido con las funciones que desarrolla, estableciendo metas claras y desafiantes para los equipos de trabajo, priorizándolas según su importancia para el logro de los objetivos institucionales. Administra con efectividad los recursos, realizando acciones para conseguir mayor eficiencia, efectuando seguimiento oportuno de las áreas bajo su responsabilidad hacia el cumplimiento de objetivos, tomando acciones diligentes en caso de detectar desviaciones.

En cuanto a gestión de redes, desarrolla acciones para establecer y potenciar alianzas para el logro de objetivos, representando a la institución frente a distintos actores, transmitiendo información relevante para generar apoyo interinstitucional. Se ocupa de identificar y sondear a organizaciones claves para el desarrollo de proyecto. Desarrolla e implementa acciones orientadas a acercarse a los usuarios, identificando los requerimientos más evidentes para formular soluciones oportunas.

En manejo de crisis y contingencia, es capaz de organizar un trabajo coordinado con actores y servicios involucrados, enfocándose hacia la resolución de la problemática. Analiza información relevante en situaciones de crisis, para evaluar los principales factores incidentes. Toma decisiones rápidas y oportunas, y conduce a su equipo para que se dispongan recursos y se aúnen capacidades. Transmite tranquilidad y determinación.

## 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Tarapacá
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio de Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	15244
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Comercial, Ingeniero Industrial e Ingeniero Ejecución en Prevención de Riesgos. Posee un Magister en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director de Desarrollo Comunitario (S), Gerente de Estudios y Desarrollo, Director Regional, External Services Manager, Jefe Planificación y Control de Gestión, Gerente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente Zonal, Gerente de Tienda, Jefe de Local, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Subgerente Comercial, Subgerente de Servicio al Cliente Zona, Gerente Zonal, Gerente de Comercialización. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero de Ejecución Industrial e Ingeniero Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director Regional, Secretario Regional Ministerial, Asesor en Gestión de Personas y Planificación y Control de Gestión, Socio y Gerente Comercial, Jefe Comercial, Gerente de Operaciones y Comercial, Formulator de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y Privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El candidato es Administrador Público.

Ha ocupado cargos como Jefe de Sucursal, Director Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y Privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El candidato es Psicólogo.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento Educación y Género, Docente, Jefe Territorial Calidad Educativa, Jefe Departamento Recursos Humanos y Relaciones Laborales, Director Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.