

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani
Servicio	Servicio de Salud Arica
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	15315
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Alfredo Antonio Figueroa Seguel

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
2005	Kinesiólogo	Universidad de Tarapacá
2013	Ingeniero Comercial mención Control de Gestión	Universidad Arturo Prat
2013	Magíster en Dirección y Gestión de Empresas	Universidad de Tarapacá

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
11.2019 a la fecha	Jefe Oficina de Calidad y Seguridad del Paciente	Hospital Regional de Arica Dr. Juan Noé Crevani
06.2018 - 08.2019	Subdirector Administrativo Subrogante	Hospital Regional de Arica Dr. Juan Noé Crevani
05.2017 - 05.2018	Encargado Gestión Estratégica e Innovación	Hospital Regional de Arica Dr. Juan Noé Crevani
05.2014 - 04.2017	Subdirector Administrativo (TyP)	Hospital Regional de Arica Dr. Juan Noé Crevani

Período	Cargo	Institución
01.2011 - 05.2014	Jefe Oficina de Calidad y Seguridad del Paciente	Hospital Regional de Arica Dr. Juan Noé Crevani

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en relación a visión estratégica, se aprecia que reconoce las variables que son que pueden tener impacto en logro de la estrategia institucional. Visualiza la organización desde lo global y conduce a su equipo en torno a las metas claves de la institución, comprendiendo como sus decisiones inciden en el éxito de las mismas. Respecto a gestión y logro, propone metas claras y diseña cursos de acción que logra concretar a partir de los objetivos institucionales. Gestiona recursos y personas pensando en lograr la eficiencia. Realiza controles y seguimientos que garantizan la calidad y la oportunidad, anticipándose a las implicancias y efectos que pueden tener en su área. Ante situaciones de crisis, el candidato analiza la información y evalúa todas las aristas para comprender el problema de manera global. Toma decisiones con la intención de encontrar una solución siendo capaz de trabajar en forma colaborativa con otras personas con el fin de dar una respuesta satisfactoria.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani
Servicio	Servicio de Salud Arica
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	15315
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargo como Socio/a y Director/a Ejecutivo, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas (MBA).

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Director/a Hospital, Gerente de Proyecto de Normalización, Director/a Hospital de Queilen, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Socio/a y Gerente General, Encargado/a Relación Asistencial Docente, Subdirector/a Administrativo, Socio/a y Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a (S), Jefe/a de Finanzas, Jefe/a de Tesorería, Jefe/a de Contabilidad, Subdirector/a Administrativo (S), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Contador/a Auditor/a, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subdirector/a Administrativo, Director/a (S), Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Abastecimiento Naval, MBA.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a de Finanzas, Gerente General Interino, Gerente de finanzas, Gerente de Planta, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión Integral de Organizaciones de la Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyecto, Jefe/a del Departamento de Abastecimiento y Contratos, Jefe/a del Departamento de Logística, Abastecimiento y Distribución, Director/a de Hospital, Jefe/a del Departamento y Contratos, Jefe/a del Departamento de Finanzas y Abastecimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Subdirector/a Administrativo (S), Jefe/a Departamento de Auditoría y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Abastecimiento, Jefe/a Centro Médico Valparaíso (Reemplazo), Coordinador/a de Inversiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.