

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Magallanes
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	15335
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Benjamín Octavio Agurto León
------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año titulación	Título	Institución
2004	Oficial de Ejercito mención Intendencia	Instituto Profesional Escuela Militar
2020	Contador Auditor	Instituto Profesional Iplacex

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
03.2023 a la fecha	Jefe del departamento de estudios y normas financieras	Tesorería del Estado Mayor General Ejército de Chile
01.2022 - 02.2023	Jefe del Departamento de Finanzas	Tesorería del Estado Mayor General Ejército de Chile
01.2021 - 01.2022	Jefe del departamento de administración presupuestaria	Tesorería del Estado Mayor Ejército de Chile
01.2019 - 01.2021	Jefe del departamento de finanzas	Tesorería del Estado Mayor Ejército de Chile

<b>Período</b>	<b>Cargo</b>	<b>Institución</b>
01.2016 - 01.2019	Jefe de Contabilidad, Tesorería, revisión y análisis	Departamento de Finanzas de la III División de Montaña Ejército de Chile
01.2014 - 01.2016	Jefe de Finanzas, adquisiciones y abastecimiento	Regimiento de Telecomunicaciones N°4 "Membrillar" Ejército de Chile
05 - 11.2013	National Support Element, apoyo logístico	Misión de Chile en Haití Ejército de Chile
01.2011 - 04.2013	Jefe de Finanzas y Adquisiciones	Regimiento Infantería N°12 "Sangra" Ejército de Chile

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato en Comunicación efectiva tiende a expresarse con simpleza, entusiasmo y convicción, en diversos contextos, muestra disposición a escuchar a su interlocutor, ajustando su mensaje de acuerdo a las características o conocimientos de su contraparte, argumentando, presentando diversos antecedentes que le permitan sustentar sus ideas, luego de ser interpelado, más que motu proprio, pero realizándolo. Durante la situación de entrevista establece una interrelación respetuosa, no obstante, utiliza algunas expresiones coloquiales de baja formalidad para el contexto. En Gestión y Logro establece metas claras y desafiantes para los equipos, priorizando según su importancia para el logro de los objetivos institucionales, gestionando de manera efectiva los recursos y personas según objetivos e indicadores de su área, realizando acciones para lograr una mayor eficiencia y realizando seguimiento de las áreas bajo su responsabilidad hacia el cumplimiento de objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad acordados, tomando oportunamente acciones correctivas en caso de ser necesario y capacitándose en ocasión que sea necesario, pues su posicionamiento de gestión contempla un fuerte componente de dominio técnico de los procesos. Toma decisiones en forma efectiva y se hace responsable de ellas, anticipándose a las implicancias e impacto que puedan tener en el área bajo su responsabilidad. En Manejo de Crisis y Contingencias analiza información con respecto a situaciones de crisis o contingencia, evaluando costos, riesgos y/o beneficios, con el fin de alertar oportunamente frente a situaciones que se estén gestando. Toma decisiones en forma rápida y oportuna, considerando el impacto inmediato que implica. Es capaz de conducir a su equipo con el fin de que se dispongan o reorganicen los recursos necesarios, se establezcan prioridades y se aúnen capacidades y es capaz de organizar un trabajo coordinado con diversos actores y servicios involucrados, orientando sus acciones hacia la resolución del problema. Transmite tranquilidad frente a situaciones difíciles y es capaz de contener a su equipo, actuando con determinación y calma hacia la resolución de los conflictos, a pesar de que le afecten corporalmente, concentrándose en enfrentar la crisis y solucionar los problemas. En Liderazgo y Gestión de Personas si bien no se evidencia que fomente la reflexión sistemática de los miembros de su equipo con el fin de desafiar y desarrollar el mayor potencial de las personas, entregando retroalimentación continua, el postulante vincula las tareas de su equipo a la visión y valores de la institución, transmitiendo un sentido de propósito y promoviendo el compromiso con el trabajo, promoviendo un trato respetuoso y tolerante entre los miembros de su equipo, procurando el cumplimiento de las buenas prácticas laborales y mostrándose atento a las necesidades de su equipo. Al mismo tiempo, desafía a los miembros de su equipo a actuar con autonomía y responsabilidad, promoviendo el apoyo mutuo y dirigiendo sus acciones hacia una meta común.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Magallanes
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	15335
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargo como Subdirector/a Administrativo/a, Subdirector/a Administrativo/a (S), Jefe/a Departamento Auditoría (S), Director/a (S), Jefe/a Departamento Auditoría (S), Jefe/a Departamento Auditoría y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Planificación y Desarrollo Social.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Control de Gestión, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a Departamento Planificación, Control y Desarrollo Estratégico, Gerente General, Subdirector/a Administrativo, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público Auditor, Master Of Business Administration (MBA).

Ha ocupado cargos como Director/a (S), Subdirector/a Administrativo/a, Coordinador/a de Inversiones, Profesional Consultor/a – Proyecto Salud, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Máster en Administración mención Finanzas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Finanzas, Asesor/a de Seguros de vida, Gerente de Administración y Finanzas, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Administración y Finanzas, Jefe/a División Administración y Finanzas, Profesional Administración Municipal, Jefe/a Control de Gestión, Analista Senior Control de Gestión, Ingeniero/a control de Gestión, Analista Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público Auditor, Magíster en Administración de empresas, Máster en Finanzas, Magíster en Derecho de los Negocios.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas, Director/a Financiero y de Operaciones, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial mención Administración.

Ha ocupado cargos como Ejecutivo Administrativo Programa Reactivación del Turismo Local y Regional, Líder Sucursal Movistar Punta Arenas, Ejecutivo PYME, Ejecutivo de Inversiones, Ejecutivo Select, Jefe/a de División de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Finanzas, Coordinador/a Regional de Administración General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Operaciones, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Director/a de Administración y Finanzas, Jefe/a (S) de Gestión y Desarrollo de las Personas, Asesor/a Dirección de Administración y Finanzas, Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión de Recursos Humanos, MBA.

Ha ocupado cargos Jefe/a de Finanzas y Presupuesto, Administrador/a Municipal, Dueño/a—Gerente General, Secretario General, Administrador/a Municipal, Director/a de Administración y Finanzas, Coordinador/a Programas de Magíster, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°11**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Magíster en Gestión de Organización mención Finanzas.

Ha ocupado cargos como Docente, Jefe/a de División Finanzas, Auditor/a Sénior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.