

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Departamento Comercial
Servicio	Dirección General de Aeronáutica Civil - DGAC
Ministerio	Ministerio de Defensa Nacional
N° Concurso	15453
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Dublé Searle, María Olga

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniera en Agronegocios, Universidad Central (1997)
Estudios Postgrados	

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2022 a la fecha	Directora Comercial (S)	Dirección General de Aeronáutica Civil DGAC
05.2010 – 10.2022	Jefa Subdepartamento de Comercialización	Dirección General de Aeronáutica Civil DGAC
02.2009 – 05.2010	Jefa Sección Comercial Aeropuerto Arturo Merino Benítez	Dirección General de Aeronáutica Civil DGAC
02.2007 – 02.2009	Jefa Sección Ventas y Gestión Comercial	Dirección General de Aeronáutica Civil DGAC

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata considera que su trayectoria de más de 27 años en DGAC refleja el compromiso que tiene por la institución y, por lo mismo, considera que es el momento de acceder al cargo de Directora Comercial de modo formal ya que ocupa la subrogancia desde hace algún tiempo y se siente preparada en conocimientos y experiencia para desarrollar la gestión efectiva del área.

Respecto a su visión, diseña planes estratégicos orientados al cumplimiento de los objetivos institucionales, considerando diversos elementos del contexto que incorpora entendiendo su relevancia e impacto.

Respecto de su comunicación, comprende las características de sus equipos y la audiencia general a la cual se dirige, así como eventuales resistencias y principales dificultades que enfrentará para emitir un mensaje de alto impacto.

En relación a su gestión, diseña planes de trabajo ajustados a las necesidades y objetivos que la institución le impone, con indicadores claros y procedimientos en función de los lineamientos institucionales. Además, monitorea de manera permanente las acciones para evitar desviaciones y evalúa constantemente resultados, lo que le permite visualizar de manera anticipada riesgos y elementos que pudieran influir en los resultados, pese a que puede mejorar su capacidad para comprometer al equipo ante instrucciones superiores que no implican un desafío para ellos.

En relación a gestión de redes, da cuenta de un actuar hábil, estratégico y fluido para vincularse con actores claves que le permiten cumplir con los objetivos institucionales y, en particular, soportar cambios y procesos nuevos de la institución.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Departamento Comercial
Servicio	Dirección General de Aeronáutica Civil - DGAC
Ministerio	Ministerio de Defensa Nacional
N° Concurso	15453
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Civil Eléctrico, Máster en Dirección y Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Docente de Magister, Gerente/a General, Mentor/a Incubadora de Negocios OpenBeauchef, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Comercial mención Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Gerente/a Comercial Corporativo, Gerente/a Marketing, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Informática, Ingeniero/a Civil Industrial, Magister en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Investigador/a, Director/a Académico Escuela de Ingeniería, Director/a Académico Escuela de Minería y Geomántica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Aeroportuario, Chief Operation Officer, COO Y Managing Director, Director de Operaciones Colombia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA en Administración y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gabinete – Responsable Estratégico de Experiencia Usuario, Jefe/a División Atención al Usuario, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a en Administración, Magíster en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Presupuesto, Director/a de Finanzas, Auditor/a de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Civil, Magíster en Ciencias de la Ingeniería.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Proyectos Mayorista, Gerente/a Internet Mayorista, Subgerente Canales Electrónicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.