

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	15459
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Alejandra Zúñiga Ponce

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2000	Psicóloga	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2022 - 2023	Directora (S)	SENDA Tarapacá
2019 - 2023	Encargada Territorial	SENDA Tarapacá
2015- 2019	Profesional TTD	SENDA Tarapacá
2008 - 2015	Directora y Psicóloga Centro adultos	Corporación La Esperanza

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en visión estratégica, reconoce claramente el contexto en el que se inserta su gestión, analizando las variables del corto y mediano plazo que pueden impactar en el desarrollo de sus planes de trabajo. Junto con esto, elabora planificaciones que se alinean con la estrategia proporcionada por el nivel central y puede adaptar su curso de acción en caso de ser requerido. Cuenta con una visión integral, que le permite reconocer la relación interáreas y las responsabilidades de la posición que ocupa; junto con esto, analiza como sus decisiones impactan en el logro de objetivos institucionales.

En gestión y logro, establece metas claras a los equipos y puede priorizarlas acorde al grado de relevancia organizacional. Junto con esto, puede gestionar a personas y recursos, equilibradamente, esto permite cumplir con los indicadores; además, demuestra interés por ejecutar los procesos de manera más eficiente. Asimismo, establece instancias de seguimiento periódicas, que permite controlar el avance de los procesos a su cargo y poder atender a las desviaciones oportunamente. Es capaz de tomar decisiones responsablemente, considerando el impacto que estas pueden traer para su área.

En gestión de redes, reconoce a los actores claves externos con los que debe vincularse para alcanzar objetivos interinstitucionales. Participa directamente de la creación de alianzas de trabajo, generando una labor comprometida y articulada. Demuestra interés por acercarse a la ciudadanía, consiguiendo incorporar sus necesidades en planes de trabajos específicos.

En liderazgo y gestión de personas, es activa en comprometer y motivar con la realización de funciones; además, de transmitir constantemente el sentido de propósito de las labores que ejecutan. Establece climas laborales basados en el respeto y las buenas prácticas laborales, y favorece el trabajo colaborativo y articulado entre las distintas unidades; junto con esto se posiciona como un apoyo al trabajo grupal. Es capaz de brindar directrices claras de acción, orientando e involucrando con el cumplimiento de objetivos, entrega autonomías y responsabilidades en base al desempeño demostrado.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	15459
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El candidato es Psicólogo.

Ha ocupado cargos como Director Regional, Investigador, Encargado Unidad de gestión del Usuario, Subgerente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

La candidata es Psicólogo.

Ha ocupado cargos como Psicólogo Educacional, Encargo de Gestión y Desarrollo Territorial, Jefe de Gabinete, Encargado Regional de Prevención(S), Encargado de Planificación Participativa. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Psicólogo.

Ha ocupado cargos como Psicólogo PIE, Encargado de Tratamiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

La candidata es Socióloga.

Ha ocupado cargos como Coordinadora Regional, Ayudante de Investigación, Jefa Departamento Acción Social, Encargada de Coordinación Social y Participación Ciudadana, Secretaria Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Sociólogo.

Ha ocupado cargos como Director, Gestor Área Territorial, Encargado Unidad Desarrollo Institucional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero de Ejecución Industrial.

Ha ocupado cargos como Docente, Ejecutivo de Fomento Productivo, Encargado Regional de Programas, Consultor, Director de la Dirección de Desarrollo Comunitario, Encargado intersectorial, Director Seguridad Pública y Emergencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.