

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Regional Los Ríos
Servicio	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura
Ministerio	Ministerio Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	15491
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Rafael Orlando Hernández Vidal
--------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2008	Médico Veterinario	Universidad Católica de Temuco
2023	Magíster en Gestión de Recursos Acuáticos	Universidad Católica de Valparaíso

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
02.2021 - 2023	Director Ejecutivo Fondo de Investigación Pesquera y de Acuicultura	Subsecretaría de Pesca y Acuicultura
01.2019 - 02.2021	Director Zonal de Pesca y Acuicultura región de Los Lagos	Subsecretaría de Pesca y Acuicultura
05.2018 - 12.2018	Jefe Regional de Inocuidad y Certificación	Dirección Regional Los Lagos SERNAPESCA
05.2017 - 12.2018	Encargado Regional de Inocuidad y Certificación	Dirección Regional Los Lagos SERNAPESCA

Período	Cargo	Institución
10.2014 – 04.2017	Coordinador Regional de Atención de Usuarios	Dirección Regional Los Lagos SERNAPESCA
03.2011 – 09.2014	Encargado de Oficina Calbuco	Dirección Regional Los Lagos SERNAPESCA

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, desarrolla una interacción adecuada, y se comunica con fluidez, manteniendo el hilo conductor de los temas que expone. Demuestra en su ejemplo, capacidad asertiva, elocuencia, y dominio en su discurso. Emplea una escucha activa, y adecua su estilo a las características de la contraparte, siendo capaz de persuadir en base a argumentos sólidos que enfatizan la búsqueda de objetivos concretos, aunque no se desarrolla a un nivel estratégico.

Detecta a los actores y organizaciones que son claves para sus objetivos institucionales, impactando a un nivel interinstitucional, aunque se centra en lo contingente, no observándose capacidad anticipatoria. Establece y potencia una red de alianzas colaborativas. Transmite información clave de la gestión de la institución, generando apoyo y adhesión. Se relaciona con la ciudadanía e identifica sus necesidades en el desarrollo de estrategias y proyectos institucionales.

En situaciones de crisis y/o contingencia, realiza una evaluación de costos, riesgos en aspectos técnicos o más específicos, generando las alertas oportunas correspondientes. Toma decisiones en forma rápida en relación al impacto inmediato, alineando a su equipo en torno a tareas relevantes. Realiza un trabajo coordinado con diversos actores y servicios involucrados en la búsqueda de la resolución del problema.

Fomenta el crecimiento y desafía sus colaboradores a desarrollar su potencial, apoyando con asesoría y retroalimentación continua. Logra comprometer en torno a relevancia y sentido de la tarea más que a valores institucionales. Fomenta las buenas prácticas laborales. Desafía a actuar con autonomía y responsabilidad, y dirige las acciones de sus equipos con claridad hacia una meta común.

## 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.5

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Regional Los Ríos
Servicio	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura
Ministerio	Ministerio Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	15491
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata/a es Biólogo/a Marino/a y posee un Magíster en Gestión Integrada.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Programa, Encargado/a Regional Departamento Gestión, Asesor/a, Director/a Regional, Gobernador/a Provincial, Director/a Territorial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata/a es Ingeniero/a Civil Industrial y posee un Master en Dirección y Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Consultor/a de Proyectos, Subgerente Regional, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata es Ingeniero/a Pesquero.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Operaciones, Consejero/a Nacional, Director/a Regional, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Ingeniero/a en Acuicultura. Posee un Magíster en Economía y Gestión de la Pesca y Acuicultura, y Magíster en Gestión de la Sustentabilidad.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Director/a Ejecutivo/a, Consultor/a de Proyectos, Gerente de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Biólogo/a Marino/a y posee un Doctorado en Medio Ambiente y Espacios Litorales.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Pesca Extractiva, Coordinador/a de Programas, Director/a Regional, Coordinador/a de Proyectos, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.