

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional del Consumidor – SERNAC
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	15639
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Rodrigo Alejandro Cortés Tapia

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2017	Abogado	Instituto Santo Tomás

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2022 - Actualidad 01.2019 – 05.2021	Director Regional (s) Tarapacá Abogado	Dirección Regional Tarapacá Servicio Nacional del Consumidor
01.2019 – Actualidad	Abogado	Dirección Regional Tarapacá Servicio Nacional del Consumidor
10.2017 - 01.2019	Administrativo	Corporación Administrativa del Poder Judicial
10.2014 - 10.2017	Gerente General	Maxroca s.a

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en su comunicación se ajusta a las diferentes situaciones comunicativas, expresándose de manera respetuosa y acorde a los parámetros sociales esperados. Logra que tanto su lenguaje verbal como corporal sean asertivos y le permitan dar muestras de un discurso elocuente que transmite dominio y confianza en sus ideas. Al comunicar cuida que sus mensajes sean recibidos y comprendidos por sus interlocutores, ajustándolos de acuerdo a sus características y objetivos comunicativos. Su persuasión la logra con argumentos sólidos, que transmite con claridad y se ajustan a los objetivos de la institución y estado. Establece metas claras y desafiantes para su equipo y área de trabajo, acorde a los objetivos prioritarios de la organización. Logra gestionar recursos y tareas, siendo capaz de realizar una gestión eficiente. Del mismo modo toma decisiones, cuidando que estas sean responsables y contribuyan al logro de objetivos. Si bien se mantiene al tanto de los proyectos, no implementa un sistema más acabado de control, lo que no le permite evaluar a tiempo algunas dificultades, teniendo en este sentido un control más bien correctivo de la gestión. Mapea y prioriza a organizaciones y actores relevantes para el logro de objetivos institucionales, interinstitucionales. Planifica acciones para establecer y potenciar redes, para alcanzar sus metas y propósitos institucionales, informando la importancia de estas a sus jefaturas. Representa y genera compromiso en otros, siendo activo en el desarrollo de alianzas claves para su servicio. Finalmente planifica de manera constante acciones con la comunidad, atendiendo sus necesidades e incorporándola a sus proyectos institucionales. Entrega retroalimentación a sus colaboradores para potenciar su desarrollo, aunque no siempre cuenta con tiempos para realizar una reflexión sistemática con éstos. Se preocupa que su equipo comprenda el propósito de su tarea, pudiendo visibilizar en un espacio de conversación cómo la gestión brinda soluciones en la vida de los usuarios. Se preocupa de mantener un buen trabajo y prácticas, establecieron parámetros del buen clima laboral y comportamiento y los mecanismos formales para declarar dificultades. Del mismo modo refuerza el cumplimiento de metas colectivas, aclarando bien los roles, en qué medida cada uno contribuye en la buena gestión, reconociendo el trabajo colaborativo y el cumplimiento de metas colectivas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.4
Candidato/a N° 3	6.3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional del Consumidor – SERNAC
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	15639
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho LLM con mención en Derecho Regulatorio.

Ha ocupado cargo como Abogado/a Departamento Jurídico de Construcción y Explotación, Fiscal Instructor/a de Procesos Disciplinarios Complejos, Abogado del Departamento Jurídico de proyectos, Cátedra de Derecho Administrativo, Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Finanzas, Docente, Abogado/a Colaborador/a, Docente, SEREMI Región del Biobío, Abogado/a, Director/a Jurídico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Secretario Municipal, Abogado/a Asesor/a, Jefe/a Departamento Jurídico, Profesional Asesor/a en Seguimiento y Control de Gestión en Proyectos de Prioridad Regional, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Analista Legal, Abogado/a Jefe/a Litigante, Director/a Regional Arica y Parinacota, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Master of regulatory science (MSc Regulation, commercial and financial regulation).

Ha ocupado cargos como Asesor/a Legal Externo, Asesor/a Gabinete, Asesor/a Legal Externo, Investigador/a Legal en Prácticas, Abogado/a Asociado Sénior, Abogado/a División Jurídica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento Jurídico, Asesor/a Jurídico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.