

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Intendente o Intendenta de Seguridad y Salud en el Trabajo
Servicio	Superintendencia de Seguridad Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Prevención Social
N° Concurso	15640
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

José Francisco Castro Castro
------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2000	Abogado	Universidad de Chile
2003	Magíster en Derecho de la Empresa	Universidad Católica de Chile
2007	Magíster en Dirección de Recursos Humanos (MBA Recursos Humanos)	Universidad Diego Portales
2020	Doctor en Derecho	Universidad Católica de Valparaíso

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2018 - 2023	Investigador Departamento de Estudios	Dirección Nacional de Trabajo
2014 - 2018	Jefatura Departamento Jurídico	Dirección Nacional de Trabajo
2010 - 2014	Jefatura Unidad Asistencia Técnica	Dirección Nacional de Trabajo

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, logra una comprensión integral de la organización, concibiendo su rol dentro de la misma y procurando que cada acción y toma de decisión impacte positivamente en los resultados, enfocando sus objetivos hacia la misión y visión institucional. Logra identificar las amenazas y oportunidades de forma clara y objetiva, y además prever problemáticas futuras mediante acciones preventivas orientadas a no interferir en el normal curso de desarrollo de la organización.

En relación a la competencia comunicación efectiva, logra de forma exitosa establecer una relación de intercomunicación adecuada con el entrevistador, mediante una expresión verbal óptima y una organización de ideas satisfactoria. Se expresa de forma clara y fluida, estableciendo tiempos comunicacionales que le permitan asegurar el entendimiento de las personas involucradas. Su articulación de ideas además le permite crear argumentos exitosos y enfocarlos hacia los objetivos de la organización, comprendiendo su posición respecto a esta.

En relación a la competencia gestión y logro, es capaz de forma acertada y satisfactoria de fijar objetivos y metas desafiantes a su equipo, a través de una búsqueda por mejorar las condiciones de trabajo y desempeño del grupo. Esta búsqueda se enfoca no sólo en un mejor uso de los recursos disponibles, sino además de una administración de cada proceso, que le permita realizar un seguimiento y someter a los mismos a los estándares requeridos por la organización.

Con relación a la competencia liderazgo y gestión de personas, fomenta el crecimiento de los miembros de su equipo, procurando el desarrollo de los mismos pese al elevado estándar de desempeño. Se preocupa por vincularlos con la misión y visión institucional, como además a un actuar independiente, profesional y que propenda al mutuo apoyo. Para su gestión, es muy relevante que los equipos cumplan con las buenas prácticas laborales y además con un buen estándar de trato entre cada uno para favorecer así el trabajo en conjunto.

Respecto a la competencia de innovación y mejora continua, logra ser propositiva en relación a los temas propios de su área, buscando además que el equipo participe en dicho proceso. Busca actualizarse de forma constante y sumar a su equipo a dicha actualización, con tal de evidenciar espacios de mejora en la entrega del servicio y generar así cambios que generen valor. Se preocupa de dar escucha a su equipo y que éstos sean activos participantes de cada mejora.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.6
Candidato/a N° 2	6.3
Candidato/a N° 3	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	6.1

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Intendente o Intendenta de Seguridad y Salud en el Trabajo
Servicio	Superintendencia de Seguridad Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Prevención Social
N° Concurso	15640
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero de Ejecución en Minas y posee un Magíster en Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Gerente de Integridad Operacional QHSE y Sustentabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

La candidata es Abogada y posee un Magíster en Derecho LLM Mención Derecho de la Empresa.

Ha ocupado cargos como Abogada Fiscalía, Encargada de Unidad de Gestión de Reclamos, Abogada Gerencia Legal, Abogada Contraloría Médica, Asesora. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

La candidata es Médica Cirujana Especialista en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Jefa Departamento de Salud Ocupacional, Jefa (S) División Políticas Públicas Saludables y Promoción, académica, Directora Centro Médico Clínico, Directora del Departamento de Ciencias Clínicas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Gerente Hospital Clínico, Socio Consultor, Director Regional, Asesor. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Ejecución en Administración y Finanzas e Ingeniería Comercial en Administración de Empresas. Posee un Magíster en Administración (MBA) mención Finanzas y Magíster en Administración de Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Consultor, Intendencia de Fondos y Seguros Previsionales de Salud, Presidencia Ejecutiva. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Civil Industrial. Posee un Magíster en Administración (MBA) mención Comercialización y Magíster en Administración de Empresas (MBA) con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Subgerente logística, Gerente de Finanzas, Gerente General, Gerente Centros Médicos, Gerente Zonal de Operaciones, Gerencia Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

La candidata es Enfermera.

Ha ocupado cargos como Head of Health, Safety, Environment and Sustainability, Jefa de Experiencia Pacientes, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.