

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital de niños Dr. Roberto del Río
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	15651
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Ricardo Andrés Pinto Muñoz

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1982	Médico Cirujano	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2020 - 2023	Jefe de Departamento Gestión Clínica Pediátrica	Hospital Roberto Del Rio
2019 - 2020	Director	Hospital Roberto del Rio
2018- 2019	Director (S)	Servicio de Salud Metropolitano Norte
2017 - 2018	Director	Hospital Roberto del Rio
2015 - 2017	Profesor	Universidad de Chile
2010 - 2015	Director de Departamento de Pediatría	Universidad de Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, avizora amenazas y limitaciones en el mediano y largo plazo, generando estrategias para impactar el cumplimiento y la sustentabilidad de los objetivos. Elabora planes que se basan en una mirada integral, conduciendo a los equipos para que tengan conciencia de su rol en el propósito de largo plazo.

Tiene gran experiencia y destreza para analizar las señales de posibles crisis. Evalúa certeramente posibles riesgos, tomando decisiones de manera oportuna y eficaz. Trabaja en colaboración con los involucrados para solucionar la crisis, conduciendo a los equipos y conteniendo sus temores. Mantiene la tranquilidad necesaria para llegar a buenas soluciones, asegurando que todas las partes puedan colaborar en su implementación.

Tiene facilidad para expresarse, estableciendo relaciones cordiales y acordes a los estándares sociales. Es hábil para entregar argumentos y persuadir con razones de peso estratégico a sus interlocutores. Escucha y adapta sus mensajes según la recepción que éstos van teniendo en sus contrapartes.

Pone como foco a la ciudadanía y los pacientes, en la generación de redes y en planificación de iniciativas institucionales. Participa activamente en la creación de vínculos estratégicos, transmitiendo información relevante para establecer compromiso entre las partes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital de niños Dr. Roberto del Río
Servicio	Servicio de Salud metropolitano Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	15651
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El candidato es Médico Cirujano.

Ha ocupado cargos como Jefe Unidad de Anatomía Patológica, Jefe Centro de Responsabilidad Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento, Subdirector de Gestión Asistencial, Director (S), Jefe Centro de Responsabilidad Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Contador Público y Auditor e Ingeniero Comercial con Mención en Administración.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento de Recursos Físicos, Asesor del Departamento de Auditoría, Director del Hospital (S), Subdirector de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

La candidata es Médica Cirujana.

Ha ocupado cargos como Jefe de Consultorio Adosado de Especialidades, Subdirectora de Gestión Asistencial, Subdirectora de Calidad y Apoyo a la Gestión Clínica, Profesional de Apoyo Jefatura CAE, Responsable de la Coordinación de Red y Referente de telemedicina, Jefe Departamento de Planificación, Control y Gestión de la Información, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Comercial Mención en Administración de Empresas y posee un Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos Asesor de Gestión, Jefe de Operaciones, Jefe de Control Financiero, Sub Gerente de Operaciones y Servicios de Apoyo, Subgerente de Operaciones Camas y Banco de Sangre, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Comercial con Mención en Administración y posee un Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director Hospital, Coordinador Proyecto, Subdirector administrativo, Director, Auditor, Jefe Departamento Atención Ambulatoria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero en Administración, posee un Magíster en Políticas Públicas y Magíster de Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Oficial de Administración, Director de Operaciones, Subdirector de Recursos Físicos y Administrativos, Director(S), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Administrador Público y posee un Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe de División de Gestión y Desarrollo de las Personas, Subdirector de RRHH, Subgerente de Operaciones, Director de Hospital, Docencia y Asesoría, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Médico Cirujano y posee un Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Director Médico, Subdirector de Gestión Asistencial, Jefe Unidad de Pabellón, Subdirector Médico, Profesional Asesor, Director Titular, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.