

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Atacama
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	15683
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Dissa María Castellani Martínez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2010	Abogada	Universidad de Atacama

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2017 - 2020	Director Regional Atacama	Instituto de Previsión Social
2014 - 2017	Secretaria Regional Ministerial Atacama	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
2010 - 2014	Abogada	Municipalidad de Copiapó
2010 - 2014	Jefa de Carrera y Docente	IPLACEX

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en roles de gestión, establece metas y prioriza las actividades del área de acuerdo con los objetivos organizacionales, gestionando los recursos para dar cumplimiento a los indicadores y aumentar la eficiencia de los procesos. Efectúa control sobre los avances y corrige desviaciones. Se hace cargo de las problemáticas que surgen y es activa en la toma de decisiones.

Respecto de la articulación con los actores del entorno, identifica a los más relevantes, con los que promueve contactos y genera acuerdos de colaboración que le permitan fortalecer relaciones, responder a las demandas y cumplir los objetivos organizacionales. Es hábil para socializar, entusiasmar y consolidar confianzas con sus interlocutores, lo que le facilita sumarlos a sus propuestas. Conoce los requerimientos de la población y atiende a sus necesidades en los proyectos que impulsa.

En escenarios de crisis aborda las situaciones con agilidad, adoptando las decisiones para dar curso a las actividades, considerando los riesgos y aspectos más críticos. Organiza los recursos a su cargo, enfatiza lo relevante y conduce los esfuerzos del equipo a fin de responder a las demandas, además de establecer coordinaciones con otras entidades. Es capaz de transmitir serenidad, dar contención y actuar con determinación para resolver el evento.

En cuanto al liderazgo, se preocupa de comprometer a los equipos con las tareas y las metas institucionales y los retroalimenta para que se ajusten a las demandas y colaboren con la misión, transmitiendo sentido de propósito, lo que queda en evidencia en la competencia Manejo de Crisis. Genera ambientes de buen trato, promueve buenas prácticas y atiende a las demandas. Apoya las labores e impulsa al grupo hacia las metas comunes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.6
Candidato/a N° 4	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de Atacama
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	15683
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El candidato es Profesor de Estado de Historia y Psicólogo. Posee un Magister En Salud Intercultural.

Ha ocupado cargo como Encargado de Salud Mental, Coordinador Intersectorial, Director Regional, Psicólogo Clínico, Director Salud Municipal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Comercial y posee un Magíster en Economía y Gestión Regional.

Ha ocupado cargos como Administrador de Contrato, Director Regional, Jefe de Contabilidad y Presupuesto. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Abogado.

Ha ocupado cargos como Administrador Municipal, Director Jurídico, Director Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero de Ejecución en Pesca, Ingeniero Comercial, Ingeniero Civil Industrial e Ingeniero de Ejecución en Prevención de Riesgos. Posee un Magíster en Gerencia Pública y Magíster en Gestión Mención Control.

Ha ocupado cargos como Director (S) de Desarrollo Comunitario, Gerente de Estudios y Desarrollo, Director Regional, External Services Manager, Jefe de Planificación y Control de Gestión, Socio Gerente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero en Ejecución en Prevención de Riesgos y Medio Ambiente e Ingeniero Comercial.

Ha ocupado cargos como Subgerente, Sugerente Regional, Gerente Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniero Civil Industrial. Posee un Magister en Alta Dirección Pública y Magister en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Socia Gerente de Proyectos, Ejecutiva de Gestión Regional, Jefa de Operaciones, Tesorera Provincial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.