

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefa o Jefe División Estrategia y Clima de Inversión
Servicio	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	15992
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Candia González, Juan Pablo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Comercial, Universidad de Chile (2016)
Estudios Postgrados	Magister en Data Science, Universidad Adolfo Ibáñez (2023)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2022 – actualidad	Jefe (s) de la División de Estrategia y Gestión Corporativa	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera
07.2021 – 09.2022	Jefe de la Unidad de Inteligencia Competitiva	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera
12.2019 – 06.2021	Ejecutivo de la Unidad de Inteligencia Competitiva	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera
11.2018 – 11.2019	Jefe (s) de la Unidad de Inteligencia Competitiva	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera
10.2017 – 10.2018	Ejecutivo de la Unidad de Desarrollo y Gestión de Entorno	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera

Período	Cargo	Institución
06.2016 – 09.2017	Asesor Económico	Subsecretaría de Hacienda

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato se comunica con un discurso coherente y claro, entregando respuestas que dan bastante información, desplegando argumentos claros y precisos. Se muestra seguro y confiado ante la situación de entrevista, evidenciando dominio de las temáticas abordadas, y siendo capaz de transmitirlos en un lenguaje claro y preciso, incluso los aspectos más técnicos. Realizando una escucha activa frente a las preguntas, generando un intercambio fluido a lo largo de la entrevista, mostrándose colaborador y ameno en la situación.

Respecto a su visión estratégica, el candidato elabora planes coherentes con los objetivos institucionales, siendo capaz de conectarlos con el contexto actual de la organización y del país, definiendo objetivos claros, con metas específicas. Sobre su gestión y logro, el candidato elabora planes de trabajo, incorporando objetivos y resultados esperados, desafiantes para sus equipos, donde busca comprometerlos con las metas específicas. Controla los avances, evaluando el éxito de los proyectos, pero no hay evidencia de que evalúa el impacto que tienen en la organización.

En términos de gestión de redes, el candidato es capaz de generar lazos con otras organizaciones, identificando aquellas que pueden ser un aporte para el desarrollo de sus objetivos. Para ello, transmite información clave, incorporando los intereses de sus contrapartes, y el beneficio mutuo que pueden alcanzar. Esto le permite obtener acuerdos y colaboración, pero no siempre la adherencia de todos los actores. En innovación y mejora continua, el candidato identifica espacios de mejora al interior de la organización, proponiendo soluciones que permiten fortalecer la gestión institucional. Para ello, desarrolla espacios de co-creación con sus equipos, escuchando sus sugerencias e implementándolas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.3
Candidato/a N° 3	6.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefa o Jefe División Estrategia y Clima de Inversión
Servicio	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	15992
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magister en Análisis Económico, Magister en Administración Pública .

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Estudios, Consultor/a (STC), Asesor/a Económico Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Civil en Geografía, Magíster en Geomática.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad de Acompañamiento de Proyectos, Profesional Unidad de Acompañamiento de Proyectos, Quality Training and Methods Coordinator, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Candidato es Abogado/a, Master in International Business and Law.

Ha ocupado cargos como Gerencia de Estrategia, Gerente/a Nacional Comercio Internacional, Manager Tax and Legal, Quality and Risk, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Candidato/a es Abogado/a, Magister en Derecho Tributario.

Ha ocupado cargos como Gerente/a Senior En Tax and legal, Abogado/a Asociado, Gerente/a Legal e impuestos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Especialista en Finanzas Climáticas, Consultor/a Senior Cambio Climático, Comercio y Productividad, Consultor/a en Finanzas en Juicios en materia de construcción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Civil, mención en Gestión de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Representante LATAM, Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.