

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Biobío
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	17174
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Carlos Rodrigo Aranda Carrasco

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
1997	Administrador Público	Universidad Central de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2019 a la fecha	Gerente de Administración y Finanzas – Jefe de Proyectos - Consultor	IBOPE Consulting Group SpA
03.2015 – 09.2019	Subgerente Corporativo de Convenios Gubernamentales	Fundación Hogar de Cristo
09.2012 – 03.2015	Subgerente de Administración de Regiones	Fundación Hogar de Cristo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato con respecto a la competencia Comunicación Efectiva, logra expresarse claramente en diversos medios y frente a distintos interlocutores, demostrando dominio de sus explicaciones; así como también da evidencia de interés por su interlocutor, considerando sus reacciones y características al momento de manifestar sus argumentos, buscando asegurar la comprensión de estos. Logra persuadir a través de conceptos e ideas sólidas, con elementos atractivos que corroboran sus afirmaciones y consiguen la atención adecuada de su contraparte, transmitiendo las prioridades de su institución. Durante la entrevista se muestra interesado en su interlocutora y su comprensión de los relatos, entregando información clara y detallada de las situaciones solicitadas. Su lenguaje es respetuoso, claro, cumpliendo con lo esperado para este tipo de evaluaciones, sin embargo, en ocasiones puede mostrarse ansioso y perder la formalidad, siendo más coloquial de lo esperado. En la competencia Gestión de Redes el candidato identifica a los actores e instituciones con las cuales debe vincularse para poder cumplir con sus objetivos, estableciendo lazos desde un comienzo, buscando generar alianzas colaborativas a largo plazo, haciendo partícipes a sus jefaturas de estos vínculos. Es capaz de transmitir información central y motivante del propósito de su institución, generando compromiso, así como también construye relaciones cercanas con sus beneficiarios y la comunidad, logrando levantar sus necesidades e incluirlas en sus planes estratégicos. En cuanto al Manejo de Crisis y Contingencias, el candidato analiza las situaciones complejas, evalúa los costos y riesgos y se prepara para posibles dificultades, tomando decisiones oportunas y reorganizando a su equipo, identificando sus capacidades y necesidades para enfrentar esta contingencia. Coordina los diferentes actores e instituciones involucrados y da foco en la resolución del problema, transmitiendo calma y contención a su equipo de trabajo. En relación al Liderazgo y Gestión de personas, el candidato se ocupa de entregar espacios para el aprendizaje, así como también aprovechar las habilidades de sus colaboradores y cubrir sus debilidades para potenciar su desarrollo, entregando retroalimentación continua e individual. Motiva a sus equipos en base a la misión de su institución, dando visión de propósito en el desarrollo de su trabajo. Se ocupa de entregar con el ejemplo las buenas prácticas laborales y el respeto en el trato a todo nivel, estando siempre atento a las necesidades de su equipo. Entrega responsabilidades y los insta a trabajar colaborativamente, dando realce al objetivo común que los une; sin embargo, no entrega espacios de autonomía muy evidentes, ya que mantiene una posición de vigilancia y control ante el cumplimiento de los objetivos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	6.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Biobío
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	17174
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor.

Ha ocupado cargo como Asesor/a Financiero, Agente Zonal desde Talca a Isla de Chiloé, Agente Sucursal Concepción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Oficial de Estado Mayor, Magíster en Ciencias Militares con mención en Planificación y Gestión Logística.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Biobío, Jefe/a de Estado Mayor de la VI División de Ejército, Jefe/a de Abastecimiento, Comandante de Regimiento N°6 Pisagua, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Prevención de Riesgos y Medio Ambiente.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de Valparaíso, Gerente de Nuevos Negocios, Gerente Regional Valparaíso, Líder Zona Norte, Director/a Regional Antofagasta, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración MBA.

Ha ocupado cargos como Docente de Cátedra Escuela de Negocios, Coordinador/a Unidad Territorio Nacional, Director/a de Desarrollo Comunitario – DIDECO, Director/a de Planificación, Jefe/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.